

**kotra**

Korea Trade-Investment  
Promotion Agency

# 일본 취업 바로 보기

2018년 11월

KOTRA 도쿄무역관

# Contents

- 01 WHY 일본?
- 02 일본 기업 취업하기
- 03 취업 CASE 보기
- 04 FAQ를 통해 보는 취업준비 단계별 TIP

01

WHY 일본?

## 일본 국가 개요

인구 **1억 2,670만 명**  
5,163만명 (2018, 통계청)

국내총생산  
GDP **5조 1,670억 불**  
1조 6,932억 불 (2018, International Monetary Fund)

국가예산 **97조 7,128억 엔**  
429조 원 (2018, 재무성, 국회예산정책처)

포브스글로벌 2000

노벨상수상자

100년 이상 기업

실업률

**229**

64

**26**

1

**33,069**

9

**2.4%**

9.3%

# 일본경제의 움직임

## 잃어버린 20년

1990년~ 2010년대 장기불황시기



## 아베노믹스

2012년 자민당 집권 이후

### ① 금융정책

- 대규모 양적완화
- 마이너스 금리

### ② 재정정책

- 막대한 정부투자
- 노후 인프라 보수

### ③ 성장정책

- Cool JAPAN
- 일본의 매력을 팔자

	닛케이평균주가	환율(달러당)	명목 GDP	유효구인배율
아베내각 발족 (2012.12.26)	10,230.36엔	85.62엔	493조엔	0.83배
최신 (2018.10.22)	22,443.10엔	112.53엔	551조엔 (2018. Q2)	1.63배 (2018.8)

### ■ 관광산업을 일본경제의 주요 축으로 키우자!

- 관광객 2020년에 4000만명 목표!

### ■ 인프라를 재정비하자!

- 공항 확충, 도로재정비, 초고속신칸센(리니어) 건설 등

### ■ 4차 산업혁명을 선도하자!

- IoT, 빅데이터, AI, 로봇 - 자율주행 : 규제의 모래밭 시도

서비스업

제조업  
건설업

IT

## 일본의 고용시장과 외국인재의 필요성

### ● 구직자 1명 대비 일자리는 1.5개나 있는 “구인난” “공급자시장”

구분	2013년	2014년	2015년	2016년	2017년
유효구인배율	1.07배	1.09배	1.2배	1.4배	1.5배
대졸 취업률	93.9%	94.4%	96.7%	97.3%	97.6%
대졸 초임금(월)	198,000엔	200,400엔	202,000엔	203,400엔	206,100엔

### <2017년 산업별 초임금(월)>

구분	제조업	건설업	정보통신업	도소매업	숙박·식음료 서비스업
대졸	203,200엔	208,700엔	215,000엔	207,200엔	194,500엔
대학원졸	230,900엔	235,100엔	237,400엔	240,100엔	193,700엔

### ● 일본 정부는 고급 인력과 저임금 인력을 유치하고자 노력

일본판  
그린카드

기능실습  
제도  
기간연장

가사대행  
규제완화

IT인재  
36.9만명  
부족

미래 노동인구의 감소, 사업의 글로벌화  
해외 이전, 해외 거래처 확대



## 일본 유학생, 해외 대학 출신 외국인 채용 급증

외국인 유학생 채용 비율

13.1%(2011)→ 35.9%(2014)→ 38.1%(2016)→ 35.4%(2017)→

**57.8%** (2018, 예상)

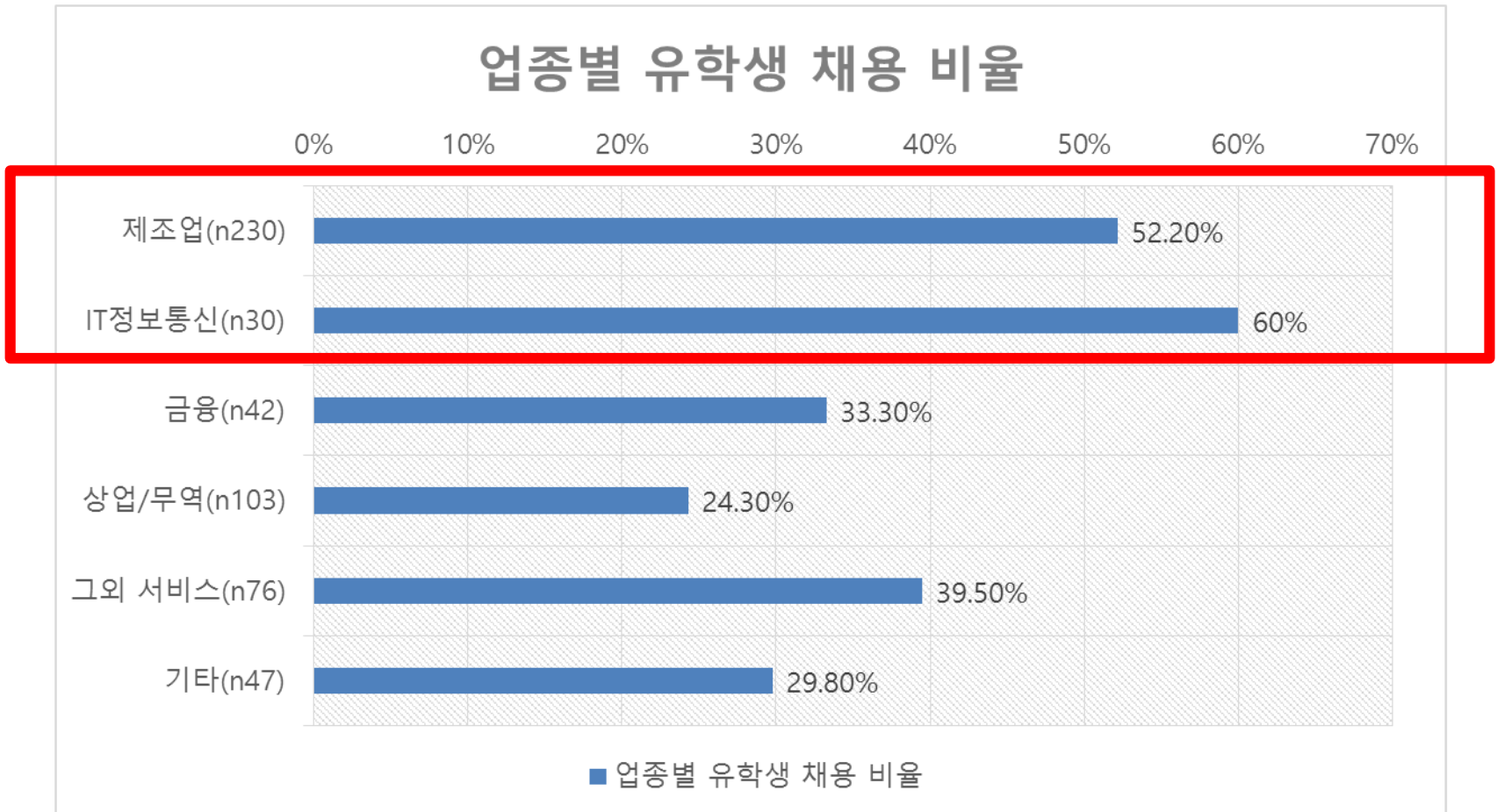
외국 대학 출신 외국인 채용 비율

6.1%(2013)→ 17.3%(2014)→ 18.9%(2016)→ 20.1%(2017)→

**34.7%** (2018, 예상)

## 업종별 유학생을 채용하고 있는 기업의 비율은 정보통신업·제조업이 상당히 높음

업종별 유학생 채용 비율





## 1. 보다 경쟁력 있는 인재를 찾는 기업

- 대기업 종합직(문과 · 이과)
- 종합상사, 부동산업계, 금융권, 컨설팅펌
- 기타 글로벌기업(IT, 기술직 포함)

## 2. 특정 지역 및 국가의 전문성이 필요한 기업

## 3. 인재 다양성 추진

- 사내의 글로벌화, 다양한 의견 수렴 목적

## 4. 정말 인력이 부족한 분야

- 유통업, 서비스업
- 정보통신업(ICT)
- 지방소재 제조기업
- 기술직(이공계) 엔지니어

- 1. 신입사원 대상 연수가 철저!**  
회사에 대한 교육 외에도 비즈니스 매너, 업무에 대한 기본자세 등
- 2. 과보호일 수도 있다?**  
처음부터 책임을 요하는 일을 바로 맡기지는 않음.
- 3. 안정지향, 함께 가자!!**  
조직에 대한 identity를 심어주고 종신고용제 다수




# 일본기업 취업하기

# 02

# 일본 신입사원 채용 일정(경단련 소속 기업)



3월부터 본격적으로 채용활동 시작!

- 상기 스케줄대로 진행하는 시기를 놓치면 신입사원으로서 해당시즌 취업 어려워짐
- 실질적으로는 3학년 6월부터 취업준비(기업·업계 연구, 자기분석) 시작, 4학년 6월~10월에 종료
- 3대 사이트를 통한 지원형식이 95% 이상   

\* 단, 2021년 봄 입사 대상자까지만 상기 취업활동 룰 적용, 이후 폐지 예정으로 기업에 따라 취업스케줄 상이

## ● 한국인재의 일본기업 신입사원 내정자 (만)나이 평균

\* 2017 KOTRA 일본지역 취업 지원 실적기준

구분	21~26세	27~30세	31~35세	기타	계
인원	82	123	28	5	241



일본기업 취업 나이 **21~30세**

**졸업 후 3년** 이내에 취업



일본 대학생 첫 취업 나이 **22세** 취업

일본의 취업활동... 조기시행! 다같이 시작! 장기전!

한국 대학생들은 휴학(스펙 쌓기), 군대 등으로 첫 구직활동 나이가 늦으므로 해당 기간의 다양한 경험을 어필할 필요!!

# 한국

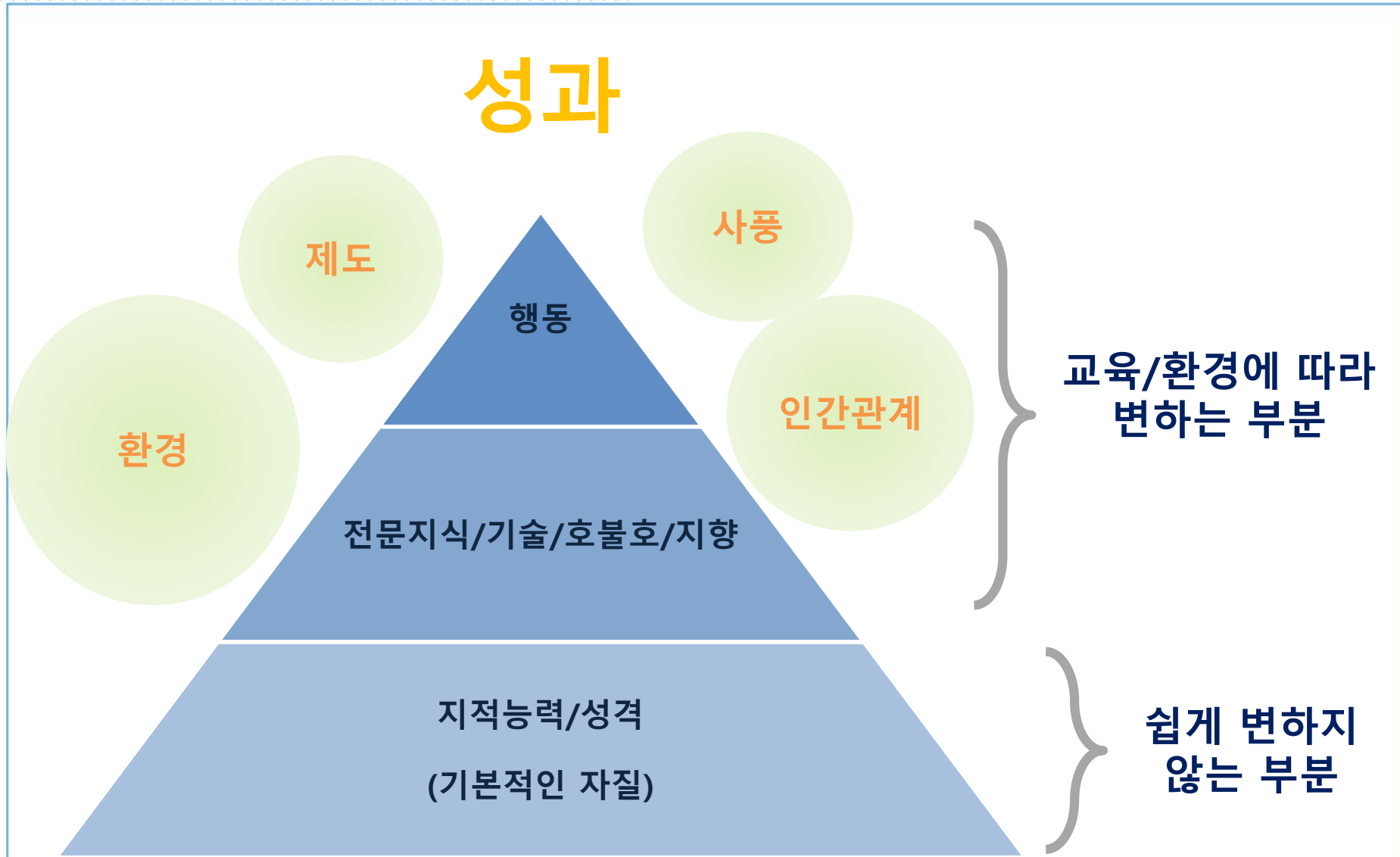
- 목표 : 기업에서 바로 활용할 수 있는 인재  
→ 진짜 신입보다 **경력 같은 신입**이 선호됨
- 직종 : 영업/기획/마케팅/인사/총무/생산관리/조달...
- 준비사항 : 자격증/외국어/인턴쉽/컴퓨터활용능력 등
- 시기 : 대학 입학하면서부터 취업을 위한 스펙을 쌓고  
4학년 1학기부터 취업준비 시작

- 목표 : 기업이 육성하면 그만큼 성장할 수 있는 인재  
→ 사과의 틀이 고정된 경력보다 도화지 같은 **신입** 선호

# 일본

- 직종 : 종합직(사무)/종합직(기술)
- 준비사항 : **잠재력/이를 뒷받침할 경험/이를 설명할 수 있는 일본어**
- 시기 : 자신의 취미(운동)생활이나 다양한 경험을 쌓고  
3학년 6월부터 취업준비 시작

# 일본기업이 가치관과 배경을 중시하는 이유



和

### 나보다는 우리가 중요한 문화

분쟁보다는 조용한 해결

다수를 위한 소수의 희생이 미덕

개인의 능력보다는 협동성

조화로운 인재를 선호

## 안심 · 신뢰사회

시간약속은 기본, 일찍 도착해도 정시에 방문하는 나라

믿을 수 있는 사람인지, 신뢰할 수 있는 사람인지 인간성이 중시

생각보다 문화차이를 겪는 경우가 많기 때문에 일본어뿐만 아니라 일본문화를 알아야 안심

職人

### 사람의 기술을 중요시 하는 문화

어떤 분야든 최고의 기술을 가진 사람에 대한 인정과 존경의 문화

자기 분야에 대한 애정과 열정 있는 자세



**Q.** 한국인을 채용하는 이유는 무엇인가요?

**A.** 우수한 인재라면 국적불문 +a

● **결단력, 리더십, 강인함을 지닌 인재**

- 유토리세대(ゆとり世代)에 대한 비판적인 시각 팽배 (도전정신 부족, 나약, 자기중심적)
- 병역, 학교 및 취업에 있어 치열한 경쟁을 겪는 한국 청년에 대한 기대감 큼

● **다양한 경험이 있는 인재**

- 어학연수, 해외 생활경험, 인턴경험 등은 적극 어필할 필요 (일본에서는 드물)
- 특히 신입 채용시 전문가보다는 'Generalist' 선호하는 경향 (능력 < 잠재력)

● **해외 지향성이 높고, 글로벌마인드를 갖춘 인재**

- 일본 직장인의 67%가 해외 근무를 기피
- (한국인의 경우) 한국 뿐만 아니라, 전세계를 무대로 일할 수 있는 인재 선호
- “한국 학생은 영어를 잘한다” 는 고정관념 존재

## 일본기업 인사책임자가 원하는 인재상

### T사(반도체장비제조)

반도체 제조장비 업체로, 30명 정도 매카니컬 엔지니어, 프로세스 엔지니어 등 채용 중

한국과의 비즈니스 중요하여 채용, 중국으로의 확장도 대비하고 있어 한국인재 채용 확대 희망

**반드시 회사에 대한 이해**를 하고 면접에 임하길 바란다.

### S사(전기기기메이커)

기업에 대한 이해도가 높은 인재를 선호, 나를 어필하기 보다 **Why 우리 회사 인지**를 어필해주길 바란다.

단순히 일본에서 살고 싶다는 지원동기를 종종 듣는데, 이런 사유는 NG!  
일본에서 살면서 **우리 회사에서 일하는 모습을 구체적으로 구상**하고 지원사유를 말할 수 있는 구직자가 이상적!

## 일본기업 인사책임자가 원하는 인재상

### A사(최대 쇼핑몰)

'17-'18년 20명 이상 신규졸업자 채용, 새로운 것을 스피디하게 받아들이고 임기응변이 가능한, **도전하는 것을 좋아하는 인재** 환영!

플러스 **터프한 리더십**과 일본어 구사능력이 뛰어난 인재

### F사(호텔업계)

한국인재 40명 채용 중이며, 금년 7월말 명동에 호텔 오픈

**JLPT N1 수준의 일본어 능력** 보유하고, 일본에서 취직을 희망하는 남성은 병역의무를 완료한 자 희망

### A사(컨설팅업계)

5,000명의 컨설턴트, 그 중 한국인재 22명 근무, 스펙을 우선시하기 보다는 **포텐셜**을 보여달라! 대졸 후 3년 내의 후보자를 신졸채용 대상으로 모집

## (참고) 일본 취업이 가능한 재류자격

재류 자격	재류 기간
経営,管理/ 경영, 관리	5년, 3년, 1년, 4개월, 3개월
高度専門職/ 고도전문직	5년, 무기간
技術・人文知識・国際業務 기술·인문지식·국제업무	5년, 3년, 1년, 3개월
企業内転勤/ 기업내 전근	5년, 3년, 1년, 3개월
興行/ 흥행	3년, 1년, 6개월, 3개월, 15일
技能/ 기능	5년, 3년, 1년, 3개월
技能実習/ 기능실습	1년 6개월, 법무부 장관이 지정하는 기간

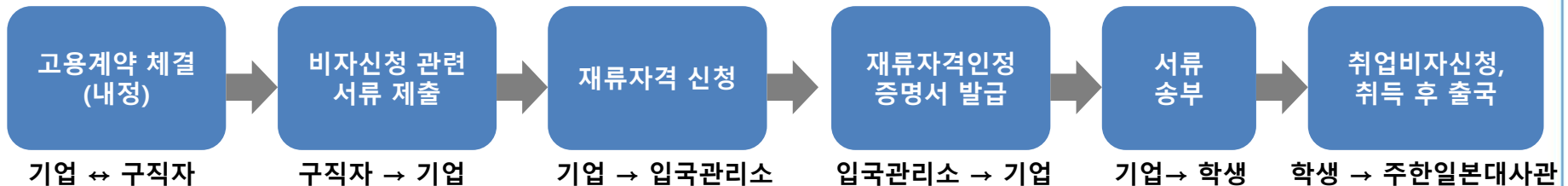
인문계 전공자는 IT기업 취업 희망시  
**정보처리산업기사**나 **정보처리기사** 자격증 취득!

### 취업이 가능한 재류자격 17종류

#### 기술·인문지식·국제업무

- 일반 기업 신입사원 입사 취득 비자
- 종합직, 영업직, 사무직, 기술직, 시공관리, 통번역, 기계공학 분야 등의 취업직종
- 비자취득 까지 2~3개월 소요

### 비자취득 절차도



## 취업 CASE 보기

03

## 취업 사례(제조업/인문계)

기업 정보			
기업명	IHI	업종	중공업
전형/직종	신입 / 종합직		
인재 정보			
출신대학/전공	국립대/행정학, 일어일문학	성별/연령(합격당시)	남 / 만 25세
일본어수준	최상	기타 스펙	영어 가능 컴퓨터 활용 능통
특기사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>솔직한 답변과 일본에서 오래 정착해서 살고 싶다는 진정성을 어필</li> <li>나를 나타내는 키워드의 근거가 되는 경험을 어필</li> </ul>		

기업 정보			
기업명	나브테스코	업종	산업용기계
전형/직종	신입 / 종합직		
인재 정보			
출신대학/전공	한국외대/일본어학, 경영학	성별/연령(합격당시)	남 / 만 25세
일본어수준	최상	기타 스펙	영어 가능 컴퓨터 활용 능통
특기사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>일본 일본어교육연구센터 유학(6개월)</li> <li>회사에 대해 이해하고 있는 일과 회사에서 어떻게 하고 싶은지 기술</li> </ul>		

### ● 높은 수준의 일본어 능력 필수

- 일본기업이 원하는 '글로벌인재'는 '기존 조직에 무리없이 순응 가능' 이라는 전제가 깔림  
→ 일본인 직원과의 의사소통은 필수사항 (H사 인사부장)

### ● 연령 제한(만 26세)을 두는 기업 다수

### ● 한국과 보는 관점이 다를 뿐 가장 경쟁이 치열(승부수 필요)

## 취업 사례(제조업/이공계)

기업 정보			
기업명	닛산자동차	업종	자동차
전형/직종	신입 / 기술직		
인재 정보			
출신대학/ 전공	연세대/ 신소재공학과	성별/연령 (합격당시)	여 / 만 25세
일본어수준	최상	기타 스펙	영어 가능 컴퓨터 활용 능통 조주기능사
특기사항	○ 교내 창의설계 경진대회 3위 입상		

기업 정보			
기업명	도쿄일렉트론	업종	반도체장비
전형/직종	신입 / 기술직		
인재 정보			
출신대학/ 전공	한양대/ 재료공학과	성별/연령 (합격당시)	남 / 만 29세
일본어수준	상	기타 스펙	영어 가능 컴퓨터 활용 능통
특기사항	○ 금속 재료공학 연구원 및 기술자 인턴(2개월) ○ 자연과학 연구원(3개월) ○ 영어 어학연수(총 13개월)		

- **문과 대비 일본어 능력/연령 면에서 문턱 낮음** (←일본 내 이공계인재 부족현상)
- **채용기업에 대한 심층적 이해 필요**  
(주요제품 및 거래처, 핵심 신규분야, 왜 한국인재를 채용코자 하는지 추측 등)
- **본인의 전공이력/경험이 구직기업에게 기여할 수 있다는 비전 제시 필요**  
(이력서/면접 시)

## 취업 사례(IT기업/엔지니어)

기업 정보			
기업명	DMM.com	업종	IT
전형/직종	신입 / 종합직		
인재 정보			
출신대학/전공	서울산업대/도예과	성별/연령(합격당시)	남 / 만 26세
일본어수준	최상	기타 스펙	토익 935, 정보처리기사
특기사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일본 워킹홀리데이 1년</li> <li>○ 미대출신, 일본어 독학, 일본어 취업스터디</li> <li>○ 약 100개사 지원, 최종 대기업 2개 내정</li> </ul>		

기업 정보			
기업명	소프트뱅크 테크놀로지	업종	IT
전형/직종	신입 / 종합직		
인재 정보			
출신대학/전공	한국외대/일본어과, 이탈리아과	성별/연령(합격당시)	여 / 만 26세
일본어수준	최상	기타 스펙	정보처리산업기사, 정보처리기사
특기사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일본 워킹홀리데이 1년 5개월</li> <li>○ 웹사이트 기획, 운영 가능</li> <li>○ 그래픽툴(Adobe Photoshop) 사용가능</li> <li>○ 영상편집(Final cut pro) 가능</li> </ul>		

- 신입은 IT능력보다 **일본어 커뮤니케이션 능력, 잠재력(성격)**에 초점
- 인재가 부족한 IT산업이라도 대기업은 근무조건(급여, 환경)이 매우 좋기 때문에 일본인들과 경쟁한다는 생각으로 **본인의 특성을 어필해야함.**  
- 학력필터, 전공제한 등 다른 분야에 비해 진입장벽은 낮은 편!



## 취업 사례(호텔업/신입)

기업 정보			
기업명	후지타관광	업종	호텔업
전형/직종	신입 / 종합직		
인재 정보			
출신대학/ 전공	충북대학교/ 식품공학	성별/연령 (합격당시)	여 / 만 25세
일본어수준	상	기타 스펙	영어회화 중상
특기사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일본 교환학생 1년</li> <li>○ 봉사활동 서포터즈 2년, 장기 아르바이트 근무 등을 통한 서비스정신 어필</li> </ul>		

기업 정보			
기업명	리가로알호텔	업종	호텔업
전형/직종	신입/ 종합직		
인재 정보			
출신대학/ 전공	대진대/ 행정학, 영어영문	성별/연령 (합격당시)	남 / 만 25세
일본어수준	상	기타 스펙	토익 895점
특기사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일본 교환학생 1년</li> <li>○ 병역 시 야간/주간 2교대 근무 경험</li> </ul>		

- **보통 호텔업계의 경우 수년간 다양한 호텔 내 업무 경험 후 경영지원업무**  
- 시프트근무제+노동강도가 강한 편으로 서비스 정신, 장기간 근무 의지가 중요
- **최상의 일본어실력보다 영어, 중국어 등 다양한 언어 대응능력이 선호**  
- 한국인재를 채용하는 이유는 단순 한국 관광객 대응을 위한 것은 아님

- **“뭐든지 할 수 있습니다” = “할 수 있는 게 없습니다”**

- 본인이 무엇을 잘 할 수 있는지, 본인의 성격이 어떤지 자기분석이 전혀 안되어 있다는 증거로 인식됨. NG!

- **지원동기 : 일본에서 꼭 생활 하고 싶습니다!**

- 왜 내가 당신의 회사에 가고 싶은지를 설명해야 하는데 막연히 일본에 가고 싶다는 일념 하나만 어필하는 경우가 다수 : 입사는 단지 수단? NG!

- **향후 포부 : 한국과 일본의 가교역할이 되고 싶습니다!**

- 회사는 국적불문하고 한 명의 인재로서 채용하고자 하나 위의 포부를 들으면 “한국 관련 업무”에만 한정되는 인재느낌. NG!

FAQ를 통해 보는 취업준비 단계별 취업TIP

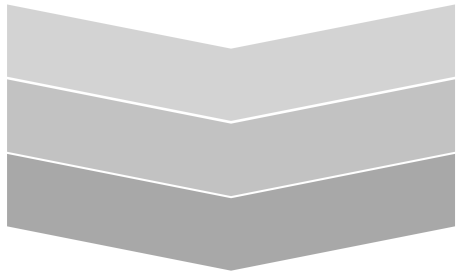
04



“무엇을 할 수 있으며(**스펙**) 어떻게 기여 할 것인가(**능력**)”



“어떻게 살아 왔으며(**경험**) 앞으로 어떻게 성장할 것인가 (**잠재력**)”



능력



인성

+

잠재력

+

안정성

## 일본 취업 준비 포인트

1. 너 자신을 알라 : 자기분석
2. 나를 상대방에게 설득시킬 수 있는 일본어실력
3. 업계 동향파악과 기업분석은 철저히
4. 자격증/JLPT 시험 준비하는 것보다 실제 조기 취업활동이 유효
5. 이 모든 것을 시작하기 전에 “일본생활에 대한 철저한 각오부터...”

### ● 취업 유망분야에 대한 정의

- 취업자체가 쉬운 분야 : NG!!!
- 단순노무, 저숙련 저임금 노동은 경쟁력 없고 지속 가능하지 않음
- 장기적으로 나의 성장을 도모하고 안정적인 생활이 가능한 분야

### ● 취업 유망 분야는 어디까지나 “내 기준”에서 정할 것

- 남들이 가고 싶은 직장이 모두 나에게 좋은 직장은 아니다
- 나의 성격, 장점, 경험 등을 살릴 수 있는 곳이 나에게 좋은 직장

### ● 나의 가능성과 현지사정을 접목시켜 취업 방향 설정

- 현재 일본에서 호황이면서 전망이 좋은 산업
- 현지에서 인력이 부족한 분야
- 이런 분야에서 내가 활약할 수 있는 직장을 찾는다면 성공보장

## 기업 분석에 도움을 주는 것들

- **기업의 홈페이지를 샅샅이 파헤치자**
  - 기업개요, 비전, 인재상은 물론 IR정보, 주요 보도자료 등 확인
- **야후재팬, 구글은 내 친구**
  - 기업이름을 검색, 뉴스 검색을 철저
- **일본 현지 취업사이트에 게재된 기업분석과 선배이야기 확인**
  - 기업이름을 검색, 취업정보 확인
- **KOTRA 해외시장뉴스를 검색**
  - 각 산업별 주요 트렌드와 최신 뉴스가 가득!!
- **기업 평판조회 사이트도 검색**
  - 대개 점수가 낮고 불만이 많으니 참고만 할 것

## 자기분석은 어떻게 시작?

- 나의 히스토리를 써내려 가며 장점, 단점, 하고싶은 일, 지망업계를 찾아본다.

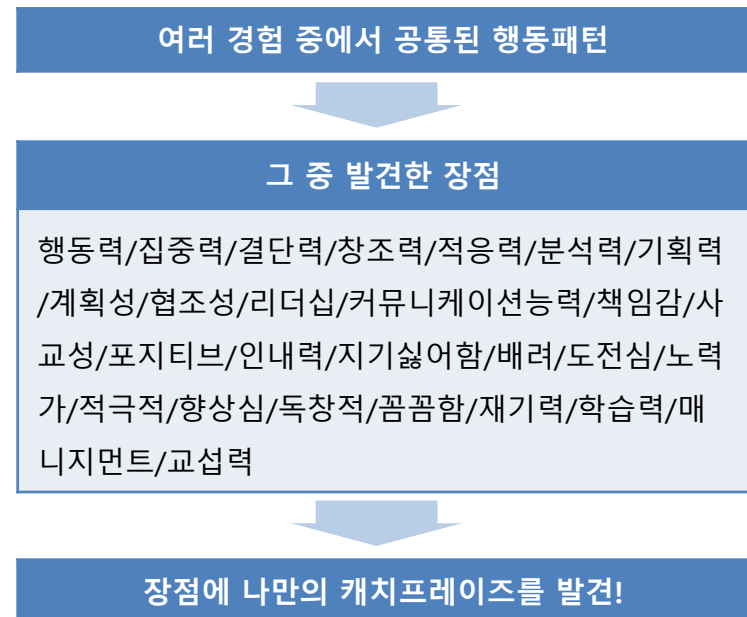
### [실전1] 자기분석을 통해 장점을 발견하자!

#### ① 과거에 몰입한 일들을 회상

열심히 몰입했던 경험담
왜 몰입할 수 있었는지?
그 활동을 계속할 수 있었던 이유?
직면한 과제나 문제?
어떻게 과제에 대응했는지?
왜 그 대처법을 선택했는지?
행동한 결과는 어땠는지?
활동 중에 있었던 장벽은? 어떻게 극복?
그 경험에서 배운 점?



#### ② 공통된 장점을 발견



## 자기분석은 어떻게 시작?

- 나의 히스토리를 써내려 가며 장점, 단점, 하고싶은 일, 지망업계를 찾아본다.

### [실전2] 자기분석을 통해 하고싶은 일을 발견하자!

#### ① 행동에 대한 동기를 회상

열심히 몰입했던 경험을 회상
왜 해보려고 생각했는지?
왜 열심히 할 수 있었는지?
활동 중에 어떤 장벽에 부딪혔는지?
힘들어도 계속해서 할 수 있었던 이유?
그 경험에서 배운 점?
그 경험은 인생에 어떤 영향을 주었는지?



#### ② 동기베이션의 근원을 발견

여러 경험 중에서 공통된 '동기베이션' '하고자 하는 의지'의 근원은 무엇?



자신은 어떤 때, 어떤 상황에서 열정적으로 되는지?



어떤 점을 중시하면 '열정적으로 몰입할 수 있는 환경'을 실현할 수 있는지?

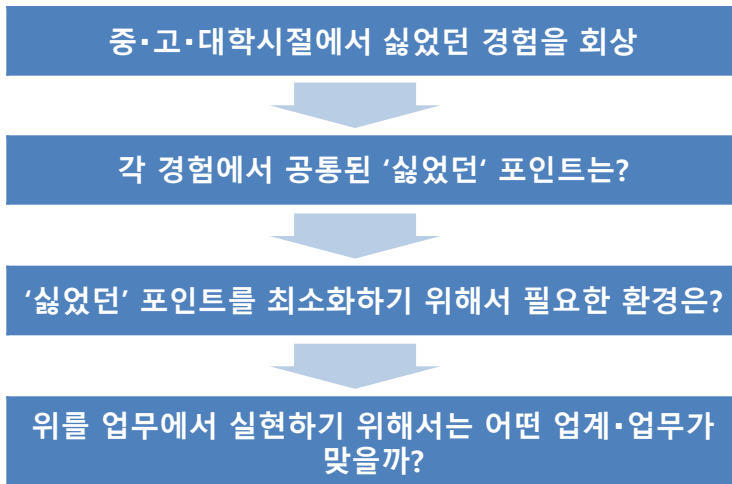


## 자기분석은 어떻게 시작?

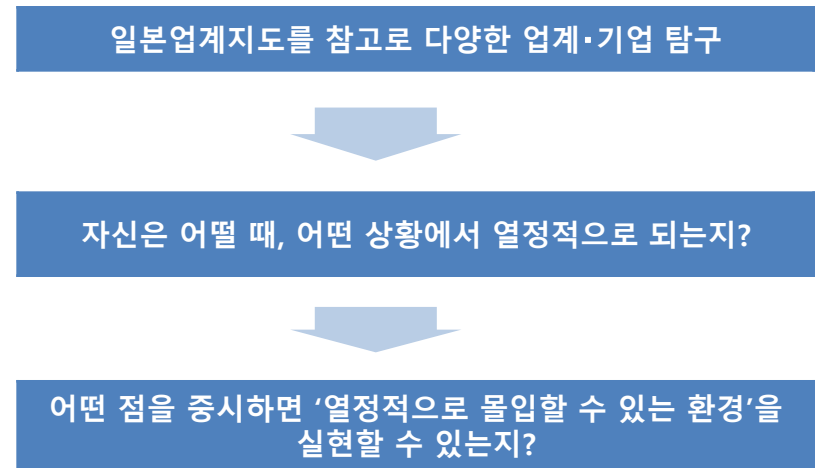
- 나의 히스토리를 써내려 가며 장점, 단점, 하고싶은 일, 지망업계를 찾아본다.

### [실전3] 자기분석을 통해 지망업계를 발견하자!

#### ① 하고싶지 않은 것을 찾아본다



#### ② 지망업계를 찾는 스텝



### \* 자기분석에 유용한 테스트

- 일본애니아그램학회 (<https://www.enneagram.ne.jp/about/diagnosis>)
- SKIT ([http://skit-work21.com/diagnosis/?diagnosis\\_key=8f50a6ace36a00ad55e09cdd33eba9e4](http://skit-work21.com/diagnosis/?diagnosis_key=8f50a6ace36a00ad55e09cdd33eba9e4))

## 1. 현지에서 취업활동 VS 한국에서 취업활동?

- **현지취업활동** : 다양한 기업에 도전, 현지의 생생한 분위기 느낄 수 있으나 비용이 많이 들고 철저한 준비 없이 도전했다가는 실패하기 십상
  - 이왕이면 워홀이나 교환연수 등을 병행
  - 기본적인 이력서작성/주요 합동설명회/외국인채용박람회/면접매너 **대비**
  - 한국어 대응이 **가능한 주요 HR회사 에이전시 서비스를 병행**
  - 좌절하지 말고 적극적으로 정보습득 및 **본인에 대한 피드백**을 받아 볼 것
- **한국취업활동** : 기업 선택 폭이 적으며 한국사람들과의 경쟁이 치열하기도 함. 비용이 저렴하고 도전 장벽이 낮음. 참가 기업에 대해 정보 파악이 중요
  - 함께 할 수록 유리하다!! 스터디 조직해서 함께 준비하기

## 2. 파견직은 무조건 블랙이다?

- 스킬에 따라 파견이 보다 자유롭게 근무시간/장소/일정 조율 가능
- 급여나 대우도 나쁘지 않음.
- 자신의 스킬에 따라 향후 프리랜서로 활동 가능
- 블랙기업은 분명 있지만 혹시 만나더라도 절대 휘둘리지 말 것.
  
- 일본 사회에 소프트랜딩을 위한 **중간단계로 활용 시 충분히 장점**
- 실제로 파견회사에서 일본 IT업계에 입문 후 야후재팬, 구글 등으로 이직 or 프리랜서 전향, 스타트업 창업 등의 Case 다수
  
- 정체되지 않으면서 꾸준히 **일본어와 기술, 진로 탐색에 열을 올려야 함**

## 3. 급여가 적다?

- 일반적인 일본기업의 급여 체계 : 기본급 (월 20만엔) + 상여금 (연 2회, 200%)  
(예: 기본급 240만엔 + 상여금 80만엔 = 320만엔, 통근비 등 기타 각종 수당)
- 한국의 대기업과 일본의 대기업을 비교하면 적으나 중소기업과 중소기업을 비교하면 결코 적지 않다.
- 세금/연금/집세/통신비 내고 나면 남는 것은 없다.  
(예: 20만엔(기본급) - 소득세, 주민세(2년차부터 발생), 고용보험료, 건강보험료, 후생연금보험료.... = 약 16만엔)
- 지방에서 온 일본인들도 마찬가지.  
즉 외국인이기 때문만은 아님.
- 연차가 쌓일 수록 단계적으로 올라가기때문에 **장기적 관점에서 접근 필요**

(예시) 매월 지출내역  
\* 도심 1인 거주자

<b>실수령액</b>	
(기본급-원천징수)	<b>160,000엔</b>
- 집세	60,000엔
- 수도 광열비	10,000엔
- 통신비	10,000엔
- 의료보험료	10,000엔
<hr/>	
	<b>70,000엔</b>

### ● 일본취업 엔트리 대표 사이트

- 리쿠나비 : <https://job.rikunabi.com>
- 마이나비 : <https://job.mynavi.jp/2019>
- 닛케이커리어 : <https://career.nikkei.co.jp/>

### \* 일본 내 외국인 대상 채용 사이트

- TOP CAREER : <http://www.topcareer.jp/2019>
- 카리타스 : <https://job.career-tasu.jp/2019/features/foreign/student/>
- GlobalLeader : <http://www.globalleadernavi.com/jp/>
- 마이나비 : <https://global.mynavi.jp/>
- PASONA GLOBAL : <http://www.pasona-global.com/gl/>

### ● KOTRA 도쿄무역관과 함께하는 일본에서 취업하기

- [café.naver.com/kotratokyo](http://café.naver.com/kotratokyo)
- 각종 취업 수기, 유용한 정보, 최신 구인정보 게재, 핀포인트 채용면접/ 기업설명회 정보
- 취업 고민상담에 대해 온라인 멘토가 실시간 답변 게재

NAVER

KOTRA와 함께 일본취업하기

검색

## (참고) 취업자 및 일본기업 대상 설문조사

### 취업자

#### < KOTRA를 통해 일본에 취업한 청년 115명 >

- . 성별 : 남성 59명, 여성 56명
- . 나이 : 전체의 73.9% 30대 미만
- . 졸업학교 : 전체의 87.3%가 일본에서 학교경험 전무
- . 전공분야 : 어문계 34%, 이공계 39%,  
상경계 14%, 사회계 9% 등
- . 일본 실력 : 원어민 수준 21.7%, JLPT 1급 65.2%,  
2급 8.7%, 3급 4.3%
- . **일본 취업에 대한 만족도 : 매우만족 22%,  
다소만족 44%, 보통 24%**
- . 취업 준비기간 : (6개월 미만) 70.2%
- . 회사유형 : (일본기업) 83.5%
- . 계약형태 : 정규직 87.6%
- . 상시고용 : (500명 이상) 50.5%, (100~500명) 31.7%  
/ 상장회사 : 69.4%

### 채용자

#### < KOTRA 사업에 참가한 일본 구인기업 177명 >

- . 회사 유형: 일본기업이 92.1%
- . 한국과의 비즈니스 경험이 없는 기업이 44.1%
- . 채용목적 : 국적불문 좋은 인재 채용을 위해 85.3%
- . **필요스펙 : 일본어 90.4%, 커뮤니케이션 능력 81.9%**  
**적응력, 타문화 이해, 행동력, 유연성**
  - 일본어 수준 : JLPT 1급 41.8%, JLPT 2급 54.2%
- . 채용방법 : 합동설명회 70.6%, 사이트 47.5%
- . 배치 부서 : 영업 43.5%, 정보시스템 30.5%,  
총무 및 관리 25.4%
- . 채용시 고민 : 조기퇴직 44.1%, 일본어부족 33.9%
- . 한국인재에 대한 만족도 : 70.6%가 만족
- . 향후 채용 계획 : 적극적으로 채용 39.5%,  
좋은 인재가 있으면 채용 56.5%
- . 한국인재에 대한 이미지 : 근면성실, 일본어, 적극성

## ● 구직 이후 단계(해외취업정착지원금)

### · 지원대상

- 만 34세 이하('83. 1. 2. 이후 출생자), 본인·부모 및 배우자 합산소득 8분위 이하, 해외취업 성공자('17.8.28 이후 취업자)

★ 취업 전 월드잡플러스 사이트(<https://www.worldjob.or.kr>)에 사전 구직등록 후 취업한 자에 한함

### · 지원인원 : 3,400명(선진국 2,000명, 신흥국 1,400명)

- 선착순으로 지원(신청일자 순)

### · 취업인정 기준 : 연봉 1,500만원 이상, 근로계약기간 1년 이상, 단순노무직종 제외

### · 지원내용

- 선진국 분류 국가(일본 포함)

구분	지원금액	지원방식
'18.3.14. 이전 취업자	최대 200만원	1차 : 취업 후 1개월, 100만원 2차 : 취업 후 6개월, 100만원
'18.3.15. 이후 취업자	최대 400만원	1차 : 취업 후 1개월, 200만원 2차 : 취업 후 6개월, 100만원 3차 : 취업 후 12개월, 100만원

## ● 정착지원금 신청 절차

① 월드잡플러스 회원가입

② 해외취업(입사)

③ 1차 지원금 신청  
(입사 1개월 후부터 7개월 간)

④ 2차 지원금 신청  
(입사 6개월 후부터 2개월 간)

⑤ 3차 지원금 신청  
(입사 12개월 후부터 2개월 간)

\* 취업인정기준 부합 심사

Thank You



# JETRO

日本貿易振興機構(ジェトロ)

## 日本企業におけるグローバル人材の活用と海外ビジネス

2018年11月

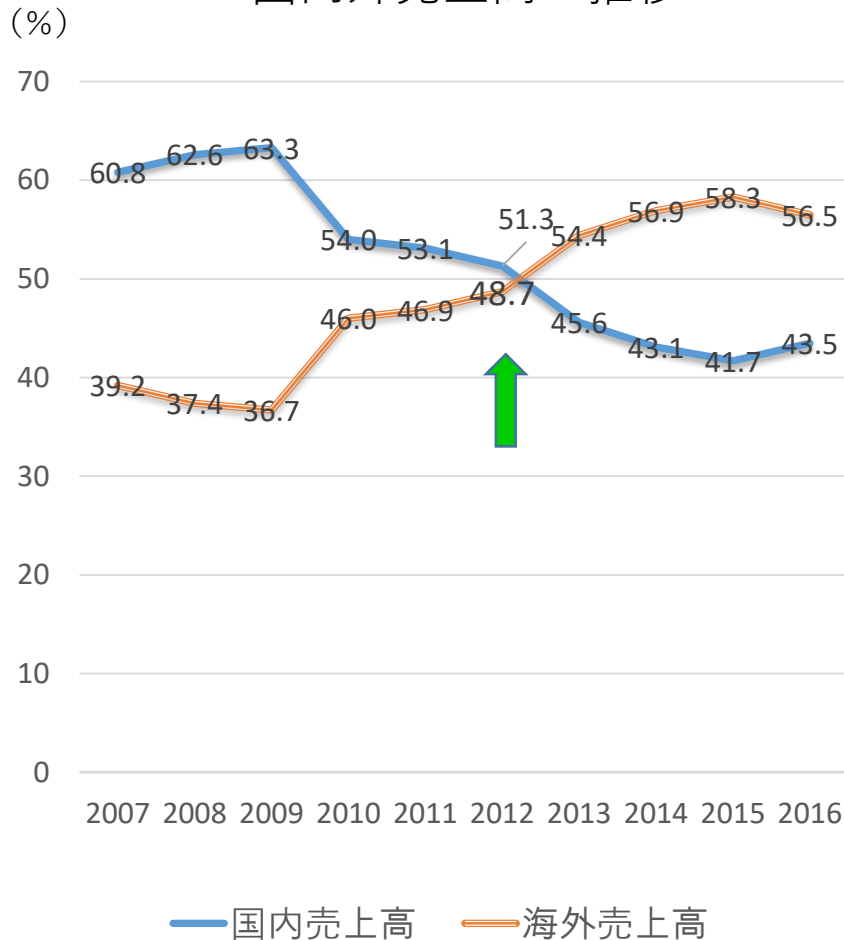
日本貿易振興機構(ジェトロ)

# 日本を取り巻くビジネス環境の変化

	10年前	現在
海外売上高／海外生産	国内売上高 6 : 海外売上高 4	国内売上高 4 : <b>海外売上高 6</b>
海外展開の目的	生産拠点の移転	販路開拓
自由貿易の進展	1995年～2004年に締結されたFTA／EPAは89件	2005年以降に締結されたFTA／EPAは159件（2017年8月時点）
訪日外国人	835万人（2007年）	<b>2,869万人（2017年）</b> <span style="border: 1px solid blue; padding: 2px;">3.4倍に拡大</span>
人口問題	少子高齢化社会への懸念	人口減少社会の到来（2016年国勢調査） ※全国1,719市町村のうち、1,416市町村（82.4%）で人口減少が統計的に判明

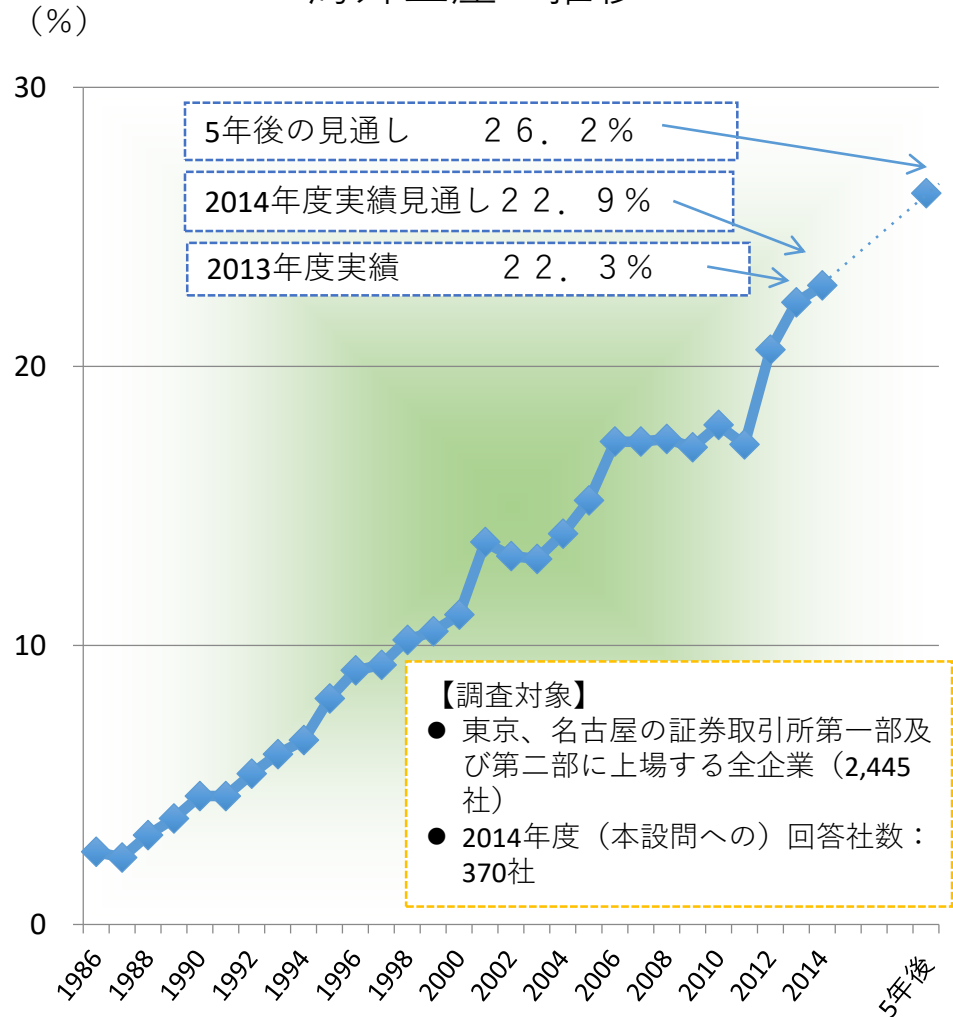
# 日本上場企業の国内外売上高と海外生産の推移

## <国内外売上高の推移>



(注1) 2014年度までの数字はSPEEDAのデータベースを活用し作成。  
2015年度以降は個別企業の決算短信を活用し作成。  
(注2) 地域別売上高を公表している企業を対象に分析。  
(注3) 業種別データは2014年度から収集を開始しているため、それ以前のデータは有していない。

## <海外生産の推移>

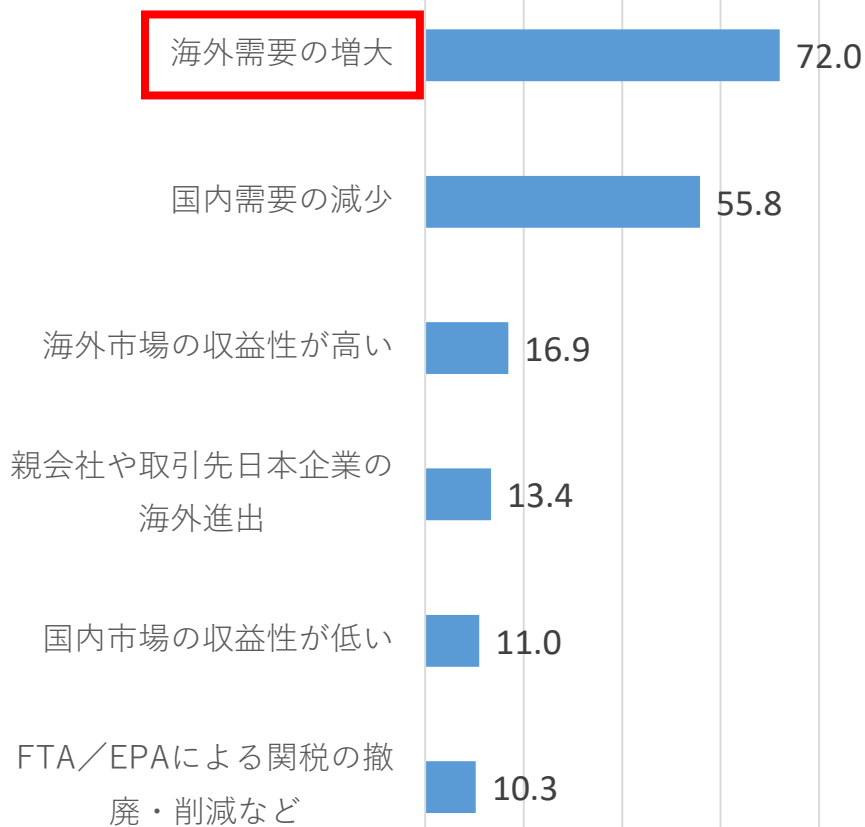


(出所) 内閣府「企業動向に関するアンケート調査（2015年3月3日発表）を基に作成

# 海外展開の拡大理由

## 【輸出ビジネスの拡大理由】

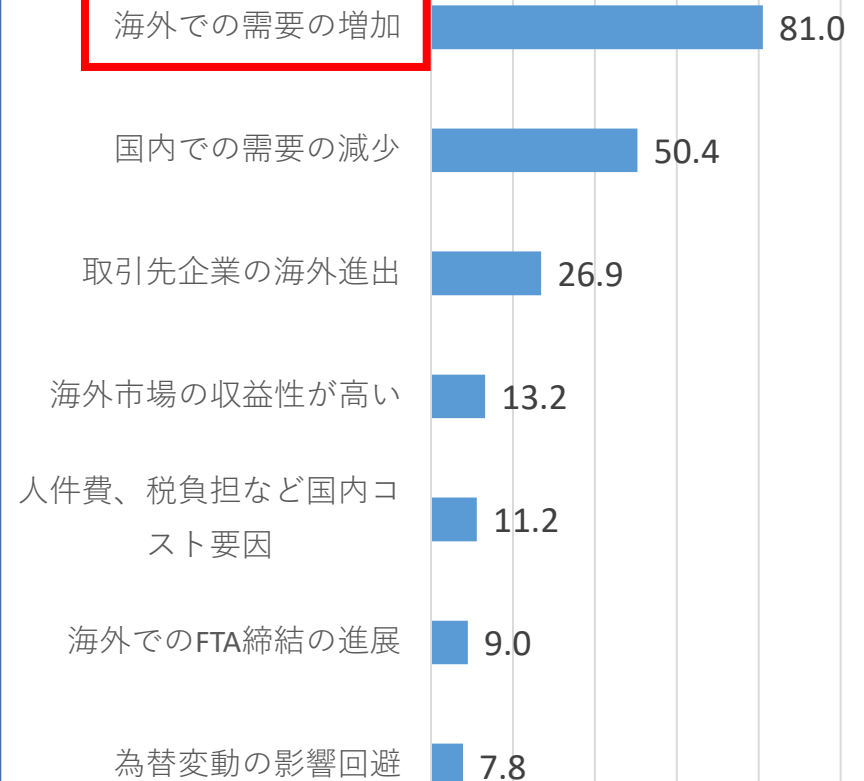
0.0 20.0 40.0 60.0 80.0



(n=2133、複数回答)

## 【海外進出の拡大理由】

0.0 20.0 40.0 60.0 80.0 100.0

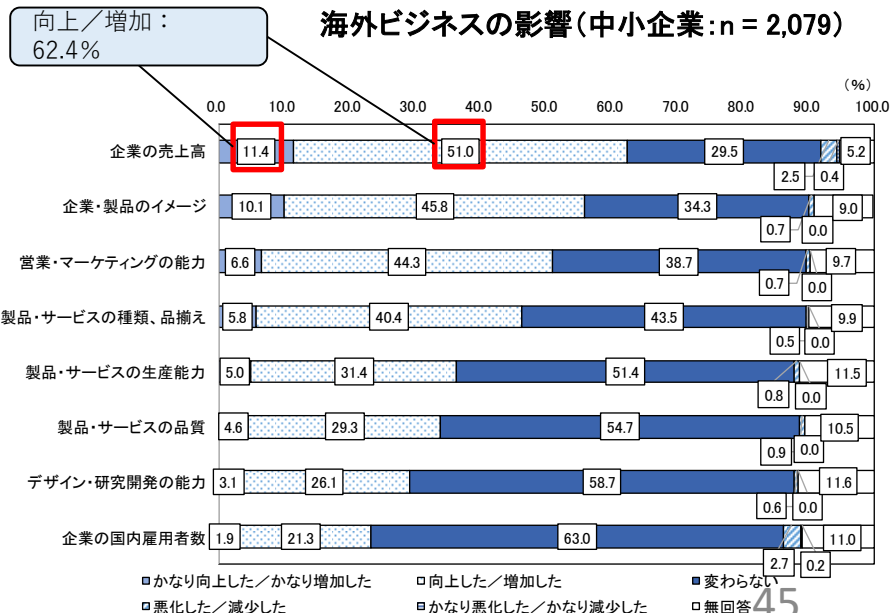
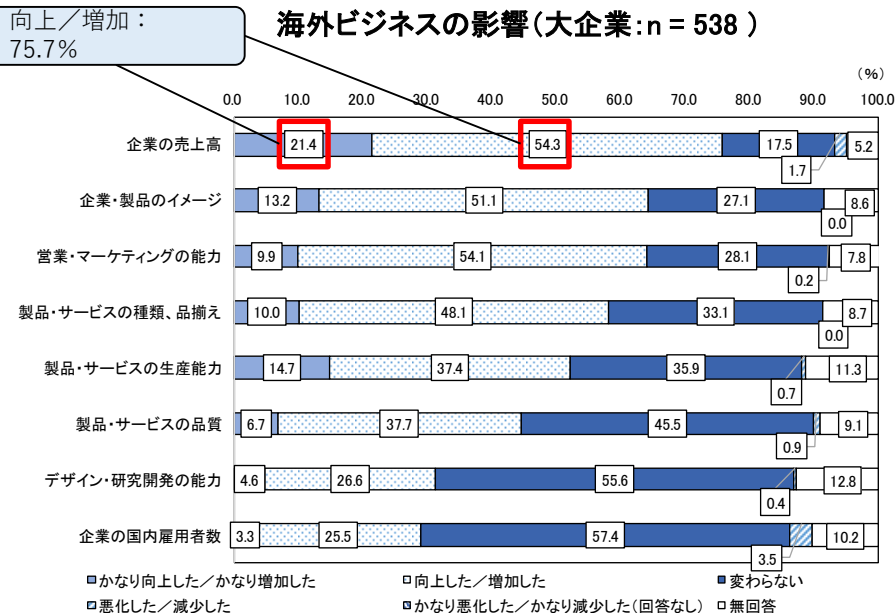
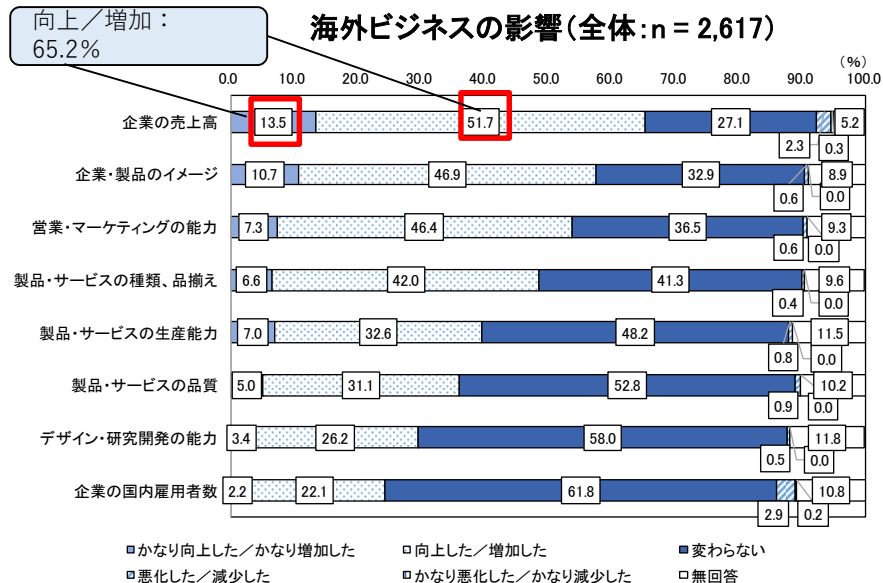


(n=1047、複数回答)

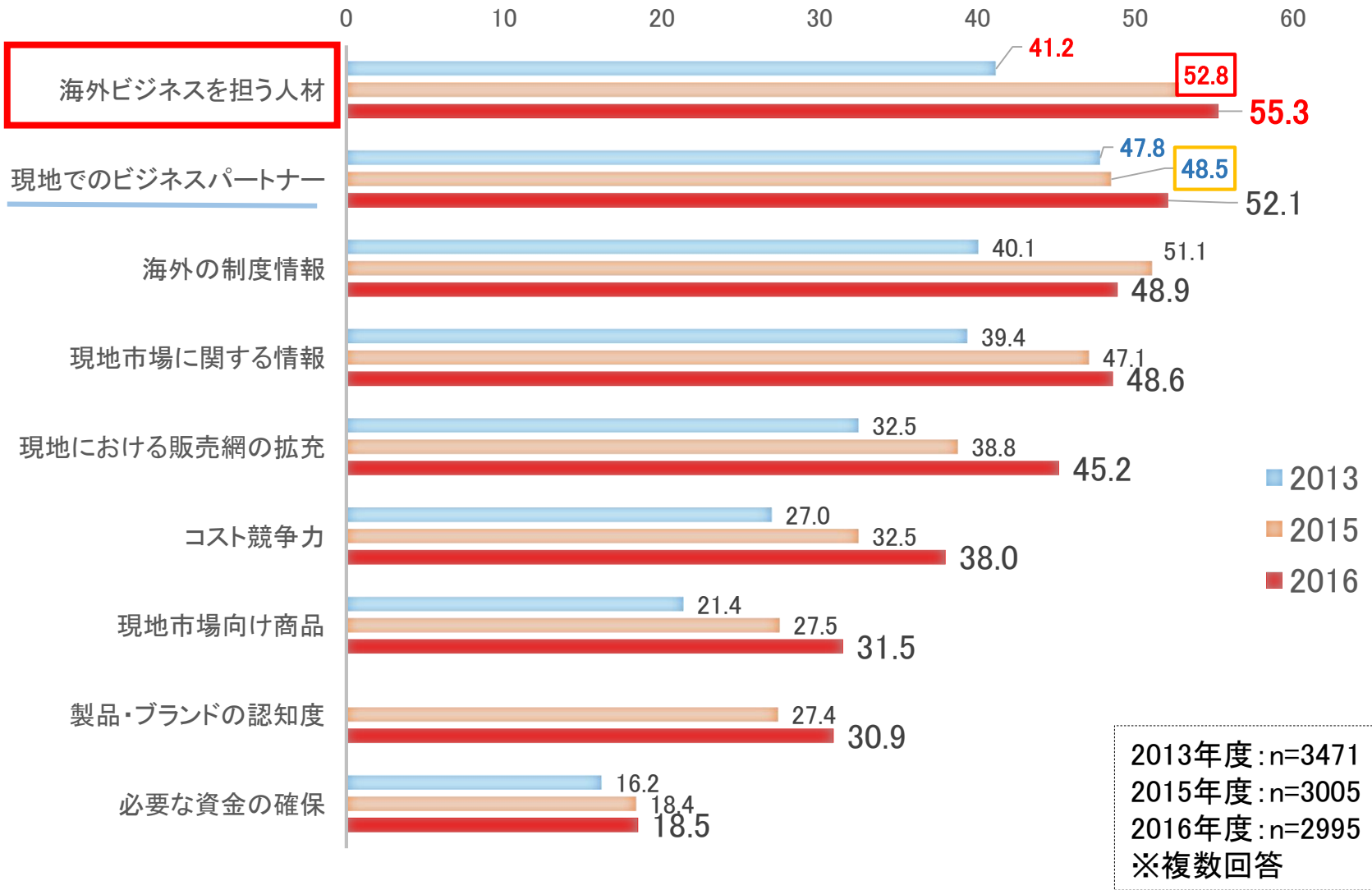
(出所) 「2016年度日本企業の海外事業展開に関するアンケート調査」(2017年3月、ジェトロ)

# 6割以上が売上への好影響を実感

海外ビジネス(輸出、海外進出に限る)による経営への影響を尋ねたところ、「売上高」において「かなり向上/増加した」および「向上/増加した」と回答した企業の比率は65.2%に及んだ。**売上高への好影響を指摘する企業の比率は企業規模を問わず最多となった**(大企業:75.7%、中小企業:62.4%)。一方で、「変わらない」との回答が最も多かったのは「国内雇用者数」(61.8%)であった。

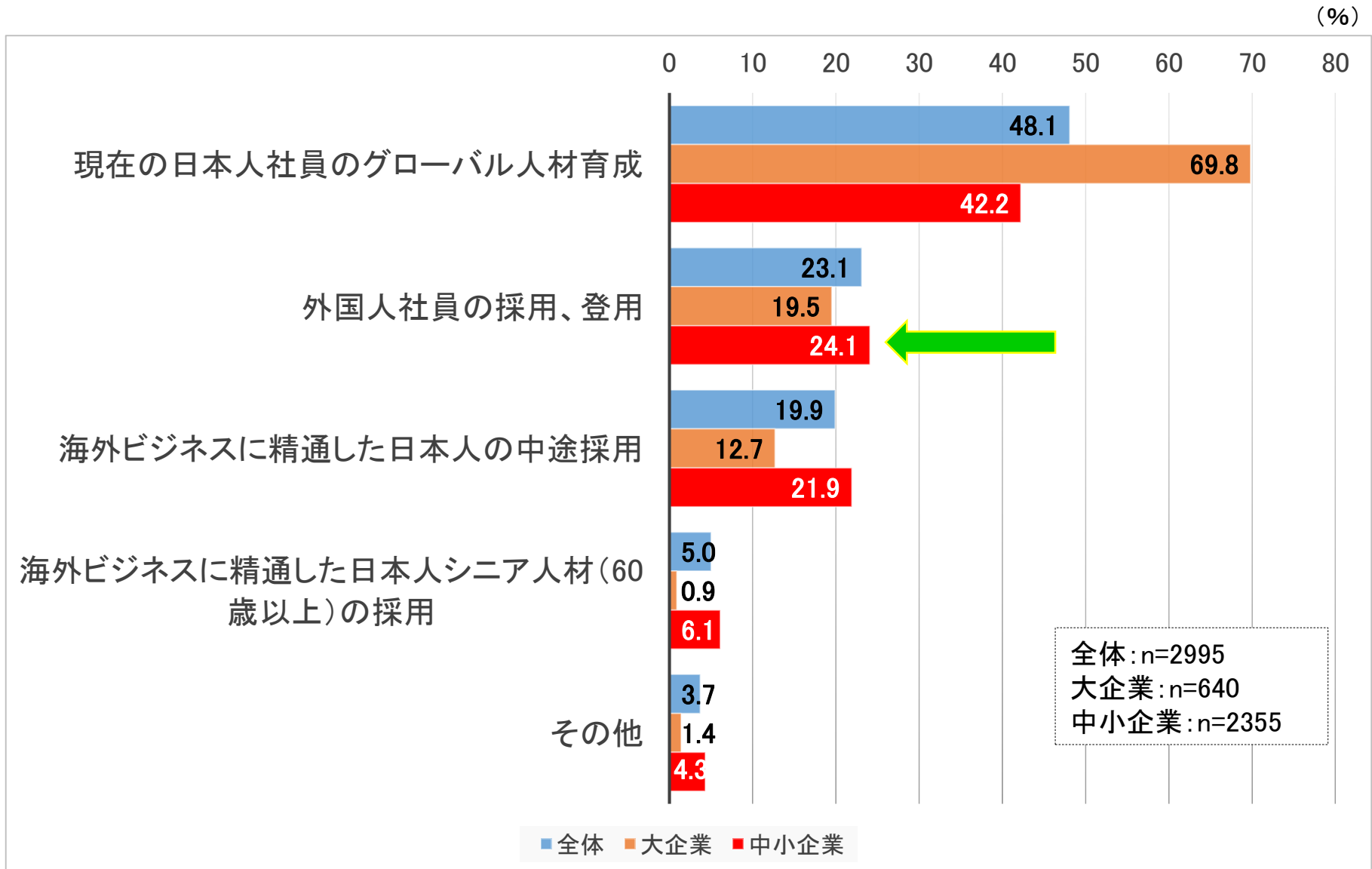


# 海外ビジネスの課題



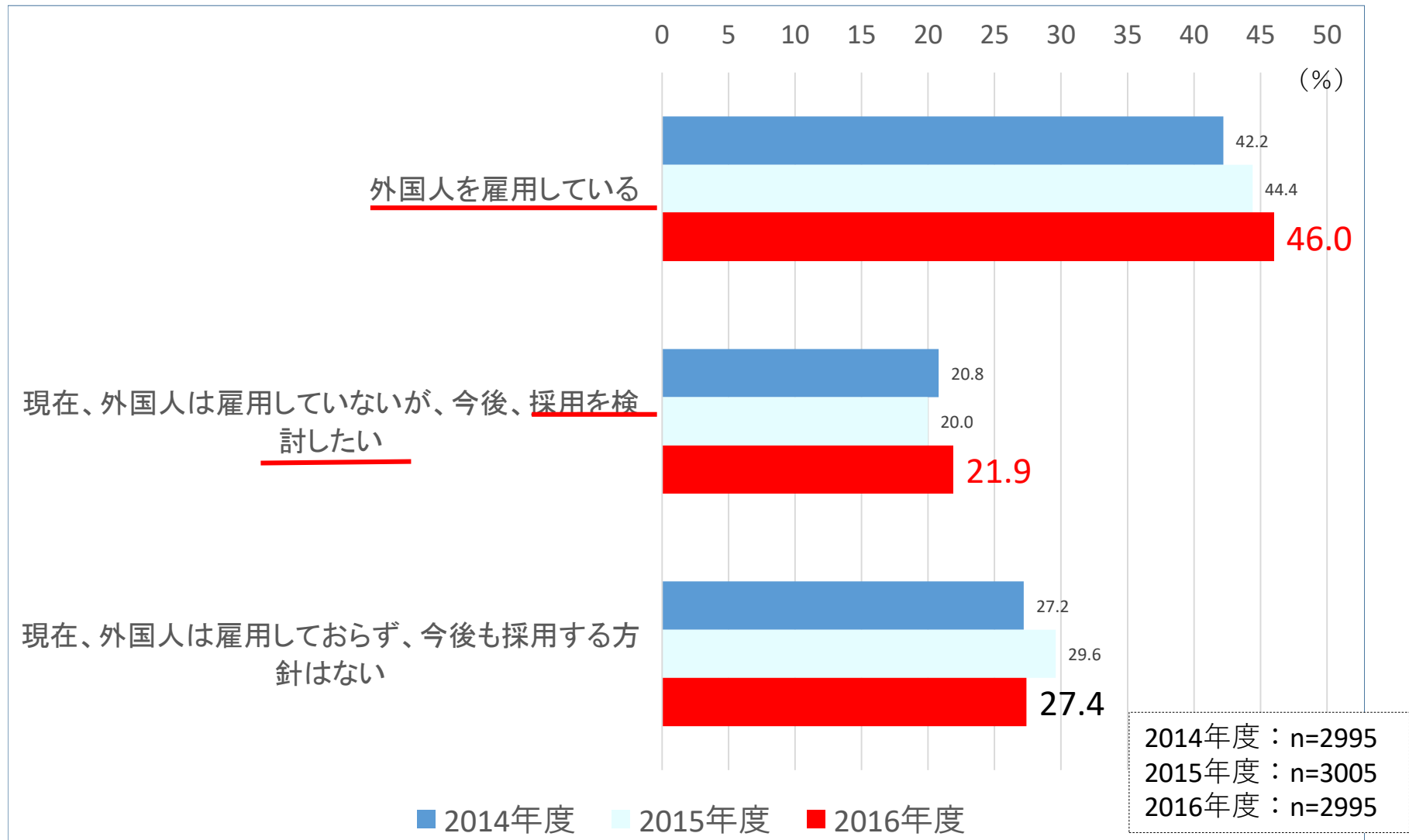
(出所)「2016年度日本企業の海外事業展開に関するアンケート調査」(2017年3月、ジェトロ)

# 海外ビジネス拡大に向けた人材戦略



(出所)「2016年度日本企業の海外事業展開に関するアンケート調査」(2017年3月、ジェトロ)

# 外国人社員の雇用状況

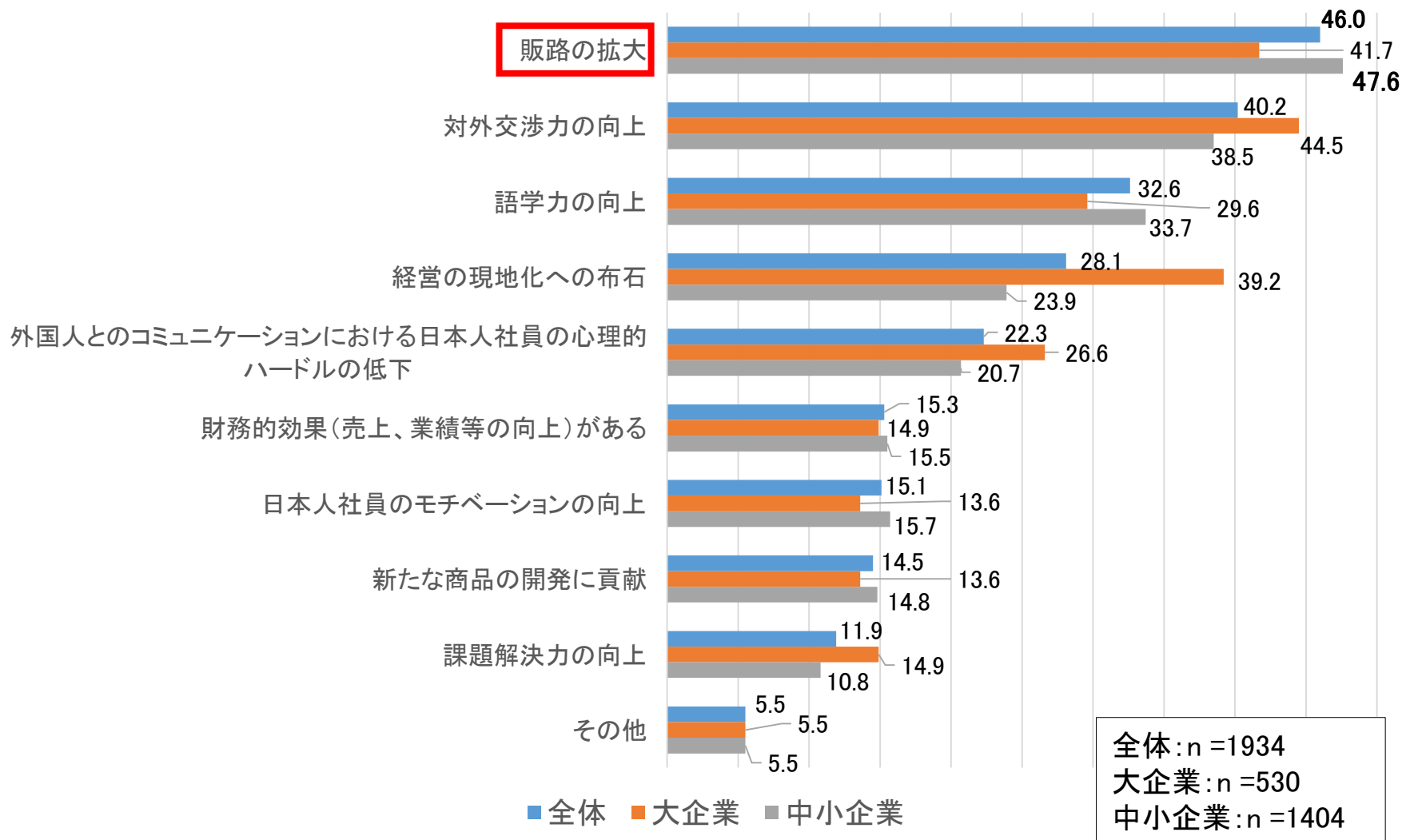


(出所)「2016年度日本企業の海外事業展開に関するアンケート調査」(ジェトロ、2017年3月)



# 外国人社員を採用する動機(メリット)

0.0 5.0 10.0 15.0 20.0 25.0 30.0 35.0 40.0 45.0 50.0 (%)



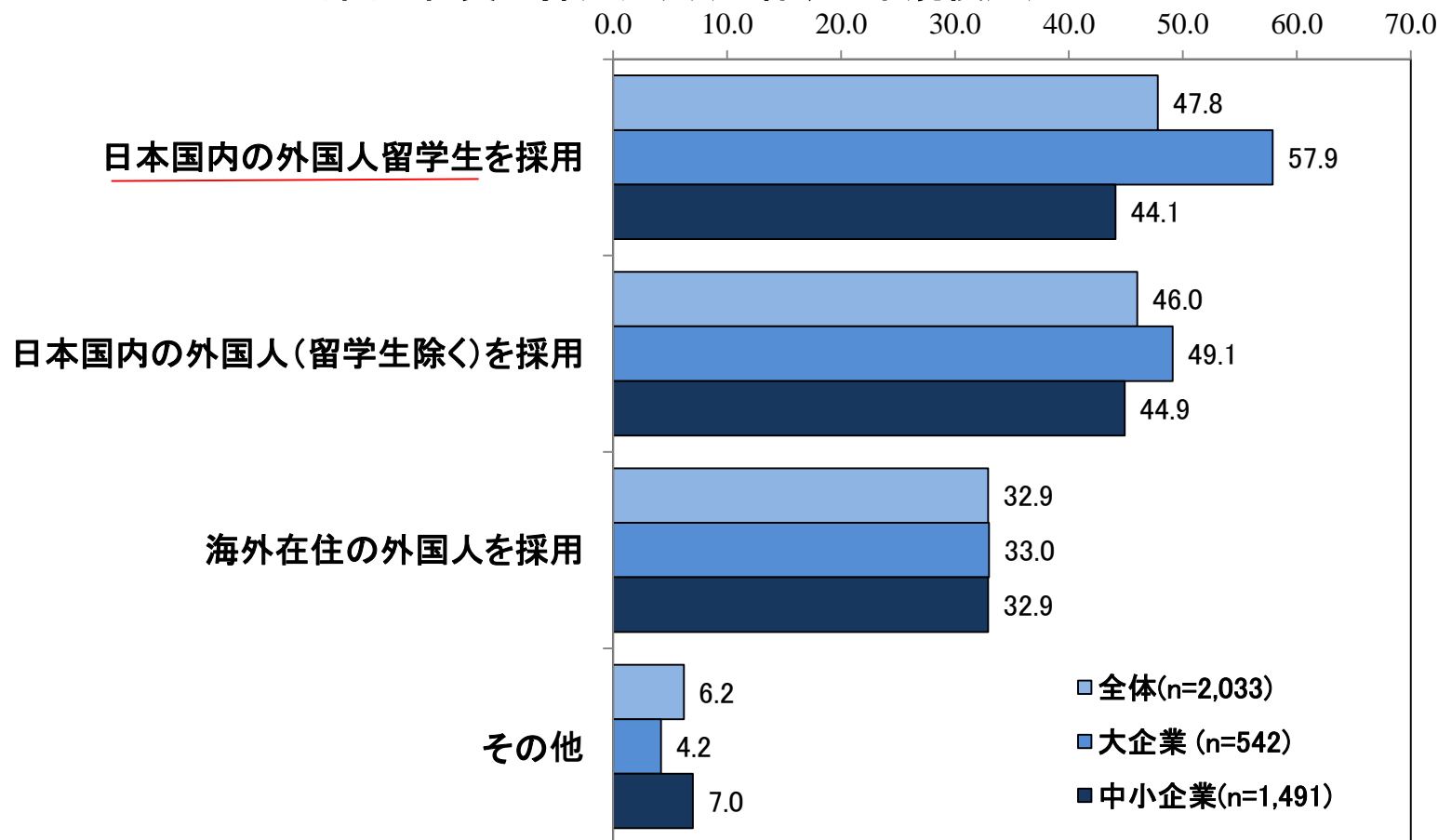
(出所)「2015年度日本企業の海外事業展開に関するアンケート調査」(2016年3月、ジェトロ)

# 外国人社員の採用方法

- 外国人社員の採用方法については、外国人を雇用している、もしくは採用を検討している企業のうち、「日本国内の外国人留学生を採用」と答えた企業が47.8%と最も多く、大企業では57.9%に及ぶ。

## ■ 外国人社員の採用方法(全体、企業規模別)

(複数回答、%)



(注)母数は本調査で「外国人を雇用している」、「外国人の採用を検討したい」と回答した企業。

(出所)「2016年度日本企業の海外事業展開に関するアンケート調査」(2017年3月、ジェトロ)

## 求められる外国人材のイメージ

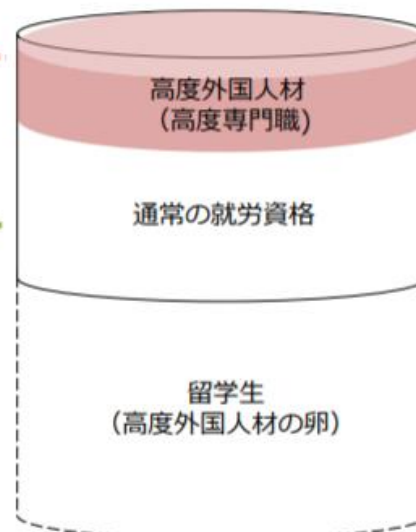
- 高度な専門的知識や技術を有する人材：高度外国人材
- 入国管理制度上の在留資格には、通常の就労が認められる資格のほか、高度外国人材に対し認められる「高度専門職」がある。

高度外国人材のイメージ

✓ 「高度専門職」

✓ 通常の就労資格により就労する外国人

「教授」、「芸術」、「宗教」、「報道」、「経営・管理」、「法律・会計業務」、「医療」、「研究」、「教育」、「技術・人文知識・国際業務」、「企業内転勤」、「介護」、「興行」、「技能」



# 日本で就労する外国人のカテゴリー（約128万人の内訳）

①就労目的で在留が認められる者 **約23.8万人**

（いわゆる「**専門的・技術的分野**」）  
 ・一部の在留資格については、上陸許可の基準を「我が国の産業及び国民生活に与える影響その他の事情」を勘案して定めることとされている

②**特定活動** **約2.6万人**

（経済連携協定＝EPAに基づく外国人看護師・介護福祉士候補者、ワーキングホリデー等）  
 ・「特定活動」の在留資格で我が国に在留する外国人は、個々の許可の内容により報酬を受ける活動の可否が決定。

③**技能実習** **約25.8万人**

技能移転を通じた開発途上国への国際協力が目的。  
 平成22年7月1日施行の改正入管法により、技能実習生は入国1年目から雇用関係のある「技能実習」の在留資格が付与されることになった（同日以後に資格変更をした技能実習生も同様。）。

④**資格外活動**（留学生のアルバイト等） **約29.7万人**

・本来の在留資格の活動を阻害しない範囲内（1週28時間以内等）で、相当と認められる場合に報酬を受ける活動が許可。

⑤**身分に基づき在留する者** **約45.9万人**

（「定住者」（主に日系人）、「永住者」、「日本人の配偶者等」等）  
 ・これらの在留資格は在留中の活動に制限がないため、様々な分野で報酬を受ける活動が可能。

「専門的・技術的分野」に該当する主な在留資格

在留資格	具体例
教授	大学教授等
高度専門職	ポイント制による高度人材
経営・管理	企業等の経営者・管理者
法律・会計業務	弁護士、公認会計士等
医療	医師、歯科医師、看護師
研究	政府関係機関や私企業等の研究者
教育	中学校・高等学校等の語学教師等
技術・人文知識・国際業務	機械工学等の技術者、通訳、デザイナー、私企業の語学教師、マーケティング業務従事者等
企業内転勤	外国の事業所からの転勤者
技能	外国料理の調理師、スポーツ指導者、航空機の操縦者、貴金属等の加工職人等

※厚生労働省「外国人雇用状況の届出状況(2017年10月末現在)」による。外国人雇用状況届出制度は、事業主が外国人の雇入れ・離職の際に、氏名、在留資格、在留期間等を確認した上でハローワークへ届出を行うことを義務づける制度（雇用対策法第28条）。なお、「外交」「公用」及び「特別永住者」は対象外である。

# 国籍別・在留資格別外国人労働者数（2017年10月末現在）

（単位：人/ %はシェア）

	総数	①専門的・ 技術的分野	②特定活動	③技能実習	④資格外活動	⑤身分に基づく 在留資格
全国籍計	1,278,670	238,412 (18.6%)	26,270 (2.1%)	257,788 (20.2%)	297,012 (23.2%)	459,132 (35.9%)
中国 (香港等を含む)	372,263 【29.1%】	95,583 (25.7%)	4,278 (1.1%)	84,179 (22.6%)	91,014 (24.4%)	97,207 (26.1%)
ベトナム	240,259 【18.8%】	20,109 (8.4%)	2,544 (1.1%)	105,540 (43.9%)	101,221 (42.1%)	10,837 (4.5%)
フィリピン	146,798 【11.5%】	7,862 (5.4%)	2,800 (1.9%)	26,163 (17.8%)	1,601 (1.1%)	108,369 (73.8%)
ブラジル	117,299 【9.2%】	735 (0.6%)	22 (0.0%)	77 (0.1%)	186 (0.2%)	116,279 (99.1%)
ネパール	69,111 【5.4%】	6,453 (9.3%)	3,118 (4.5%)	361 (0.5%)	56,009 (81.0%)	3,167 (4.6%)
韓国	55,926 【4.4%】	24,694 (44.2%)	2,688 (4.8%)	110 (0.2%)	7,815 (14.0%)	20,619 (36.9%)
米国	31,548 【2.5%】	19,471 (61.7%)	91 (0.3%)	8 (0.0%)	626 (2.0%)	11,320 (35.9%)
ペルー	27,695 【2.2%】	97 (0.4%)	14 (0.1%)	52 (0.2%)	65 (0.2%)	27,467 (99.2%)

（出所）厚生労働省「外国人雇用状況の届出状況(2017年10月末現在)」

# 高度人材ポイント制の概要

- 2012年5月、経済成長等への貢献から期待される高度な能力を持つ外国人について、出入国管理上の優遇措置を実施してその受入れを促進するため、「高度人材ポイント制」を導入。

## 高度人材ポイント制の対象

(3つの分類) (1)高度学術研究活動 (2)高度専門・技術活動 (3)高度経営・管理活動

※それぞれの特性に応じて、学歴、職歴、年収などの項目ごとにポイントを設け、一定点数(70点以上)に達した場合に優遇措置の対象とする。

＜ポイント計算表は、下記のURLをご覧ください＞

[http://www.immi-moj.go.jp/newimmiact\\_3/evaluate/index.html](http://www.immi-moj.go.jp/newimmiact_3/evaluate/index.html)

## 優遇措置の内容

### 高度専門職1号

- ✧ 在留期間「5年」の付与
- ✧ 複合的な在留活動の許容
- ✧ 配偶者の就労
- ✧ 親の帯同
- ✧ 永住許可要件の緩和
- ✧ 家事使用人の帯同

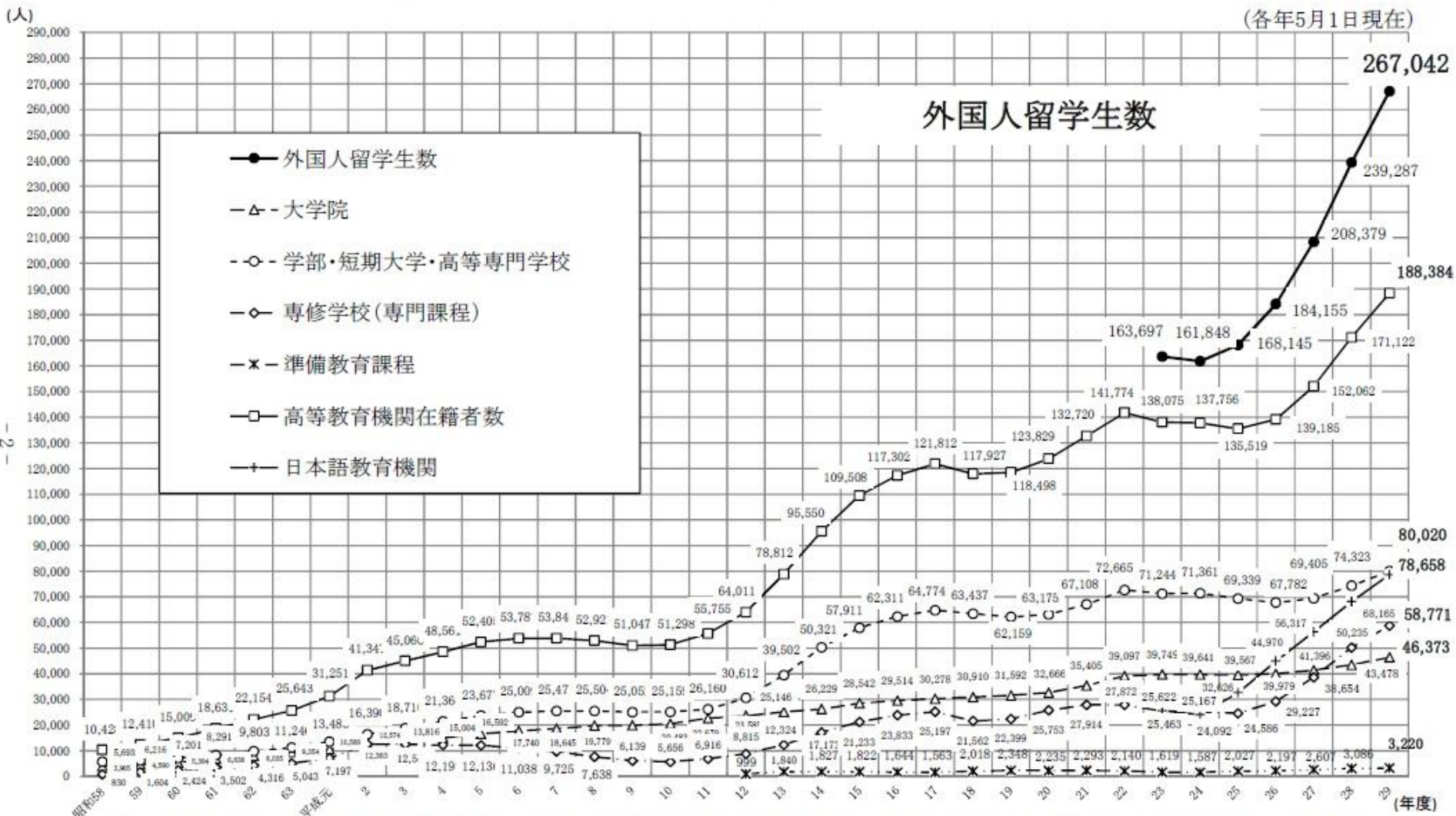
### 高度専門職2号

- ✧ 在留期間「無期限」の付与
- ✧ 就労資格のほぼ全ての活動を許容
- ✧ 配偶者の就労
- ✧ 親の帯同
- ✧ 永住許可要件の緩和
- ✧ 家事使用人の帯同

共通

# 留学生数の推移

大学院・大学(学部)・短期大学・高等専門学校・専修学校(専門課程)・準備教育課程・日本語教育機関における留学生数の推移



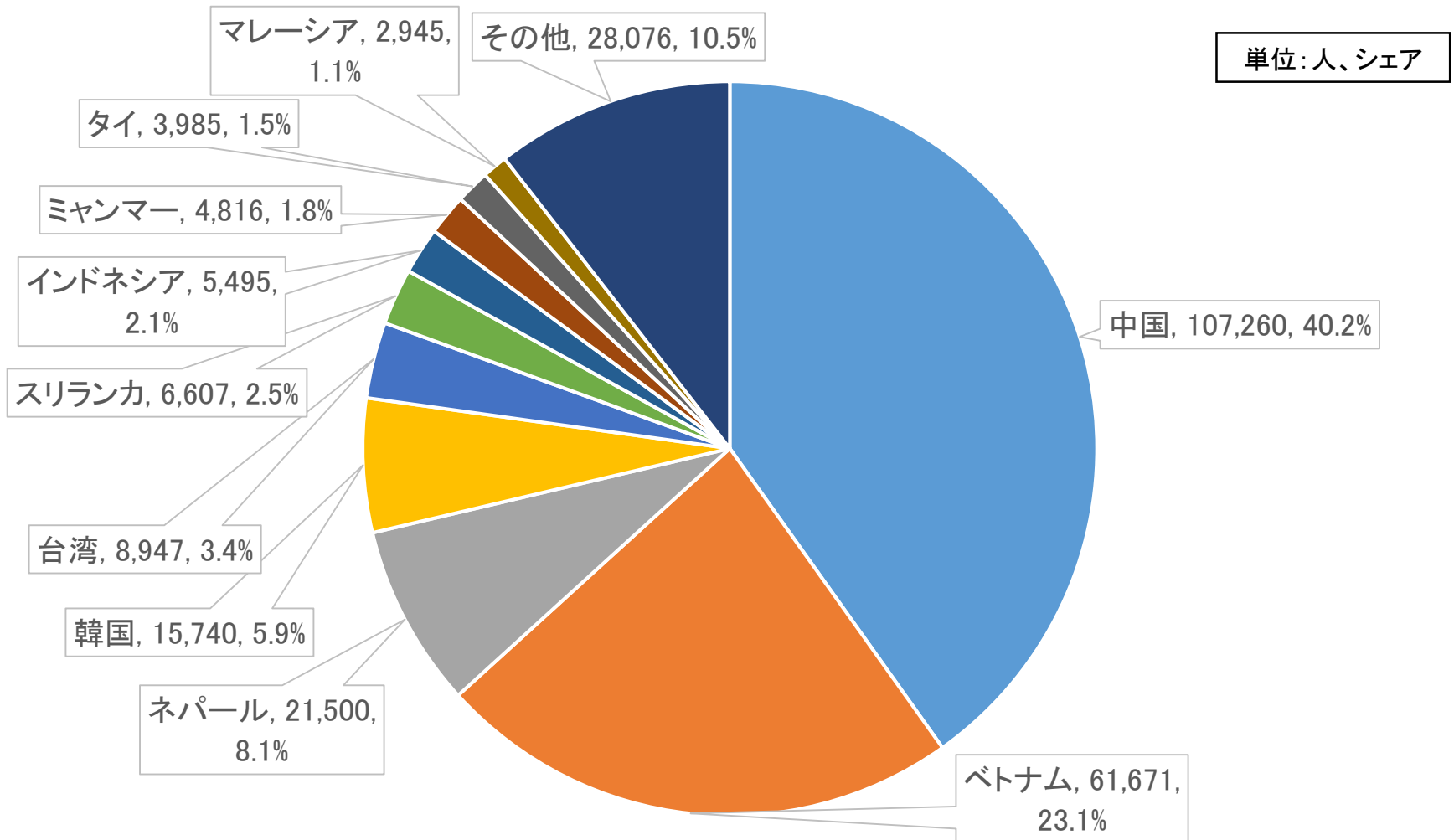
※「出入国管理及び難民認定法」の改正(平成21年7月15日公布)により、平成22年7月1日付けで在留資格「留学」「就学」が一本化されたことから、平成23年5月以降は日本語教育機関に在籍する留学生を含めた留学生も計上。

(出所)「平成29年度外国人留学生在籍状況調査(2017年5月1日時点)」(2017年12月、日本学生支援機構)

Copyright (C) 2018 JETRO. All rights reserved.

# 出身国・地域別留学生数

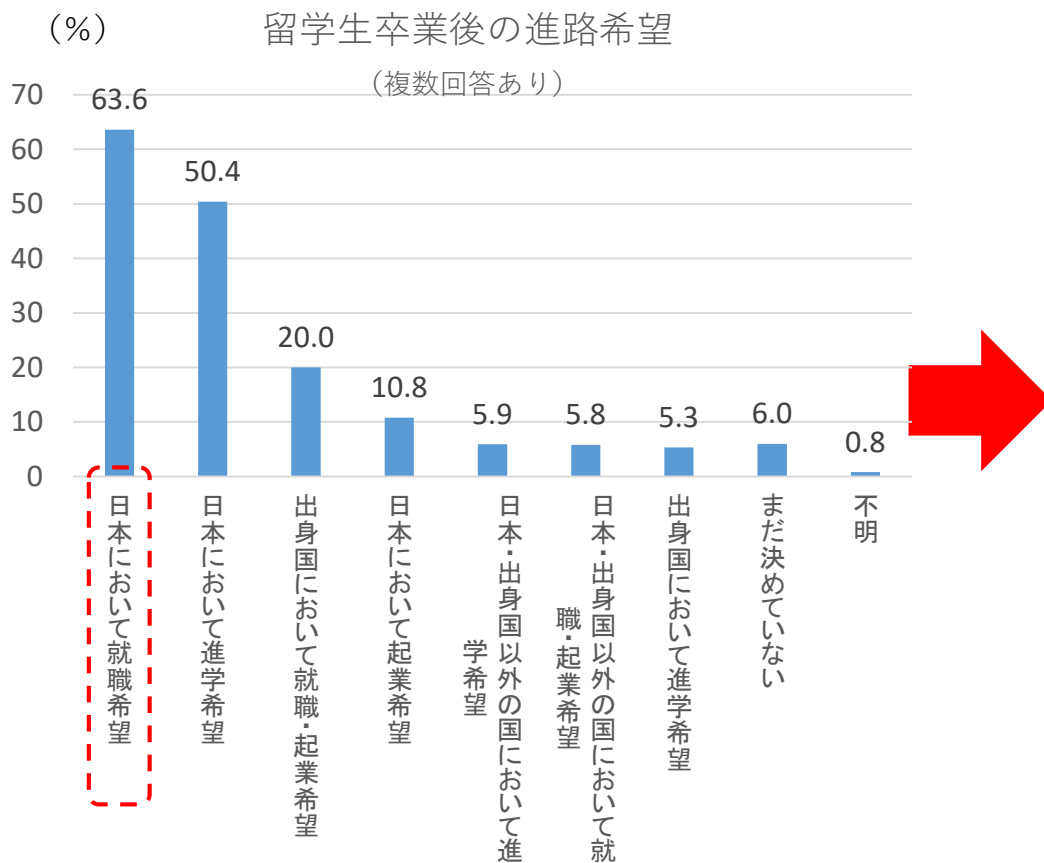
➤ 留学生総数は26万7,042人。このうち、中国・ベトナムからの留学生を合わせると、全留学生に占める割合は 63.3% (2017年5月1日時点)。





# 外国人留学生の活用

- 留学生全体の卒業後の進路の希望の調査(複数回答)では、「**日本で就職を希望**」(63.6%)する者が**最も多く**、次いで「**日本で進学希望**」(50.4%)する者が多い。
- 一方、実際に日本で就職している者は卒業留学生のうち**3割程度**にとどまる。



卒業(修了)  
留学生  
42,643人

日本で就職: **12,325人** (30.1%)

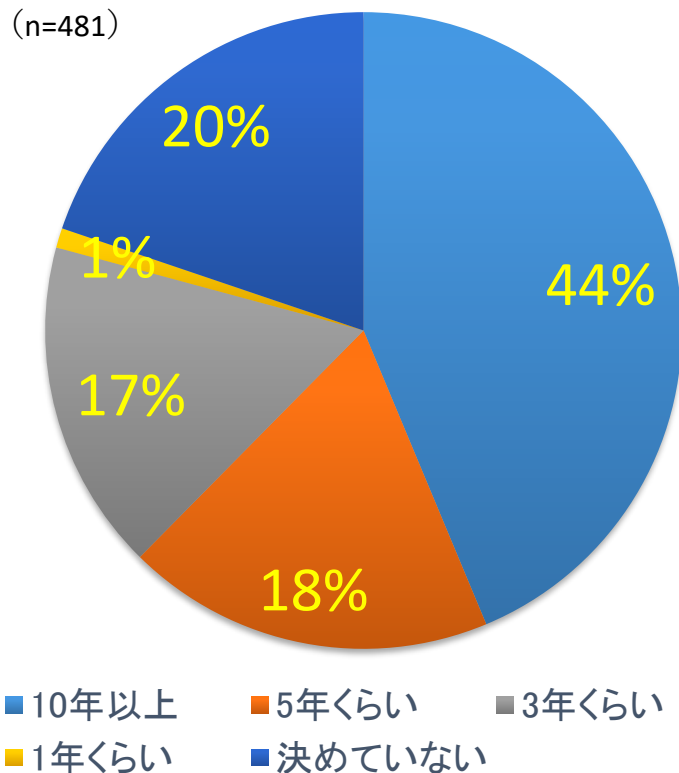
日本で進学: **12,265人** (30.0%)

(出所)平成27年度 外国人留学生進路状況・学位授与状況調査結果

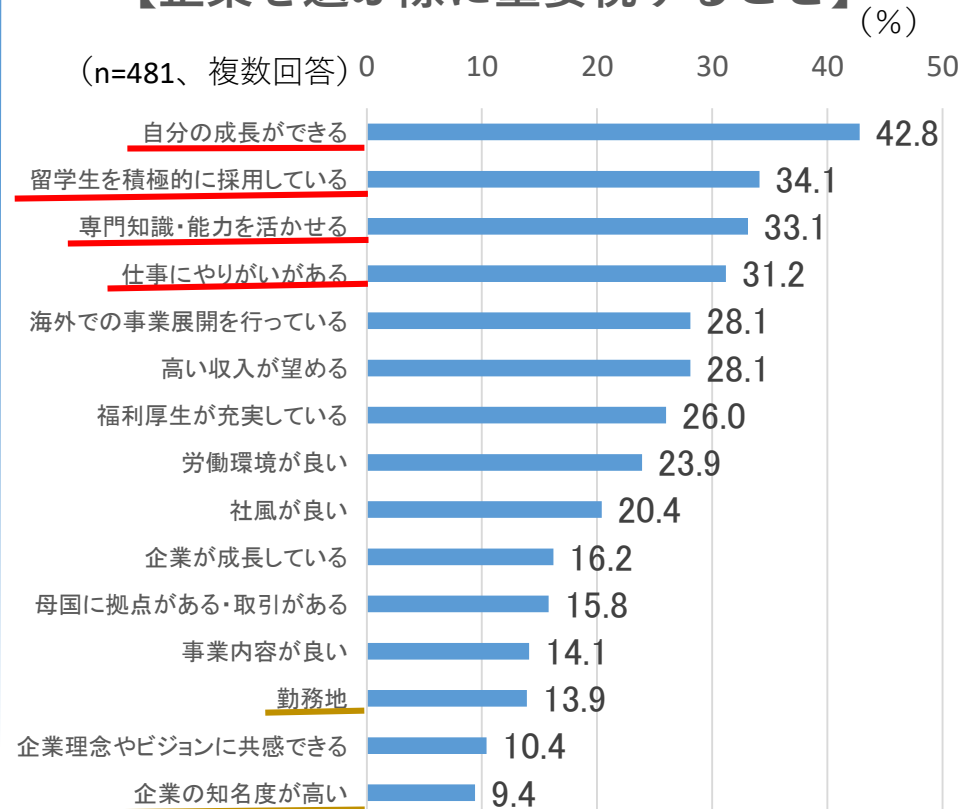
# 外国人留学生の就職意識

- 日本での就職意向がある留学生の日本で働きたい期間は、「10年以上」が44%で、次いで「決めていない」が20%と続く。
- 企業を選ぶ際に重要視することは、「自分の成長ができる」会社。一方、「勤務地」や「企業の知名度」はさほど気にしない様子。

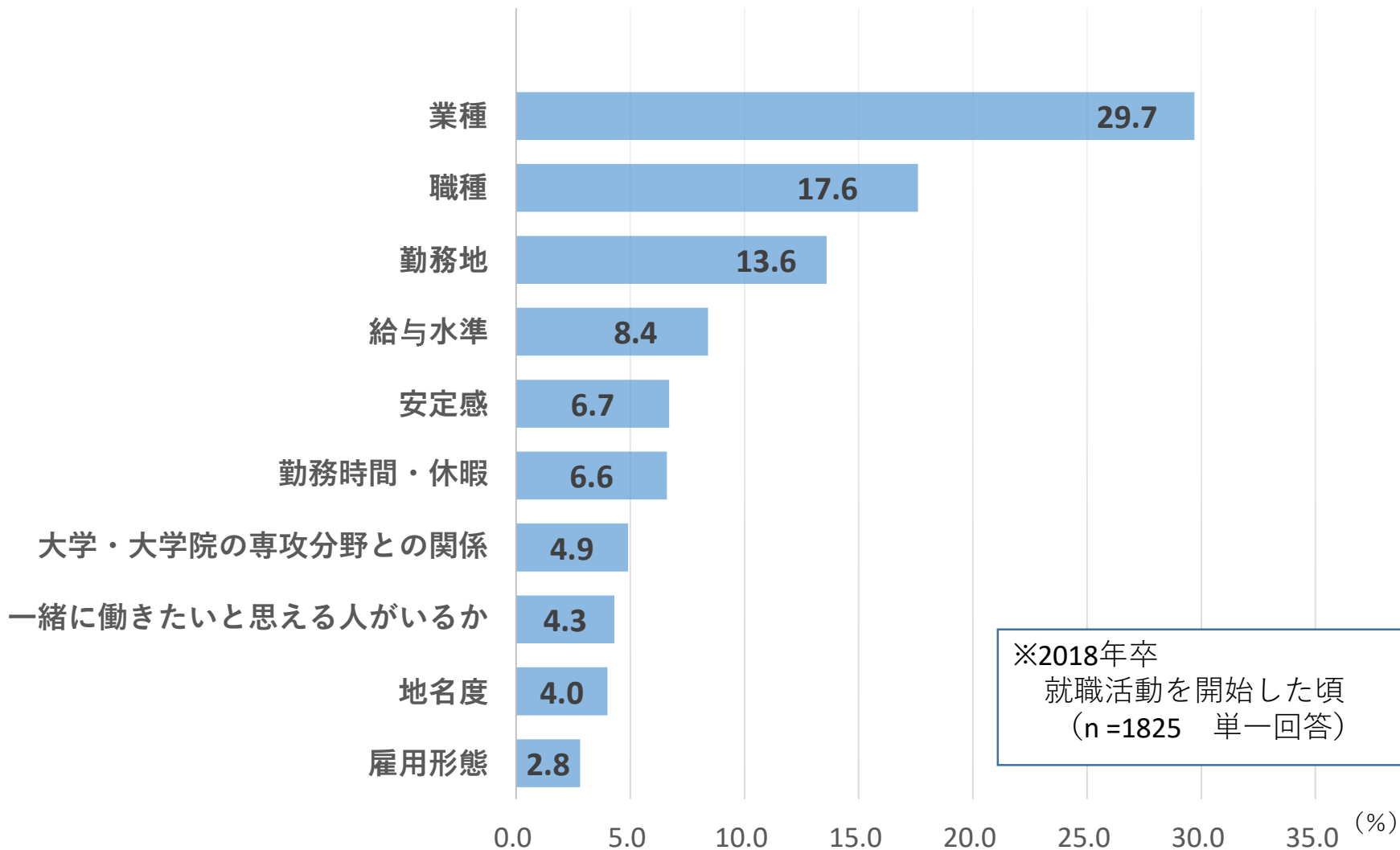
【日本で働きたい期間】



【企業を選ぶ際に重要視すること】



# 日本人学生が企業を選ぶときに最も重視した条件

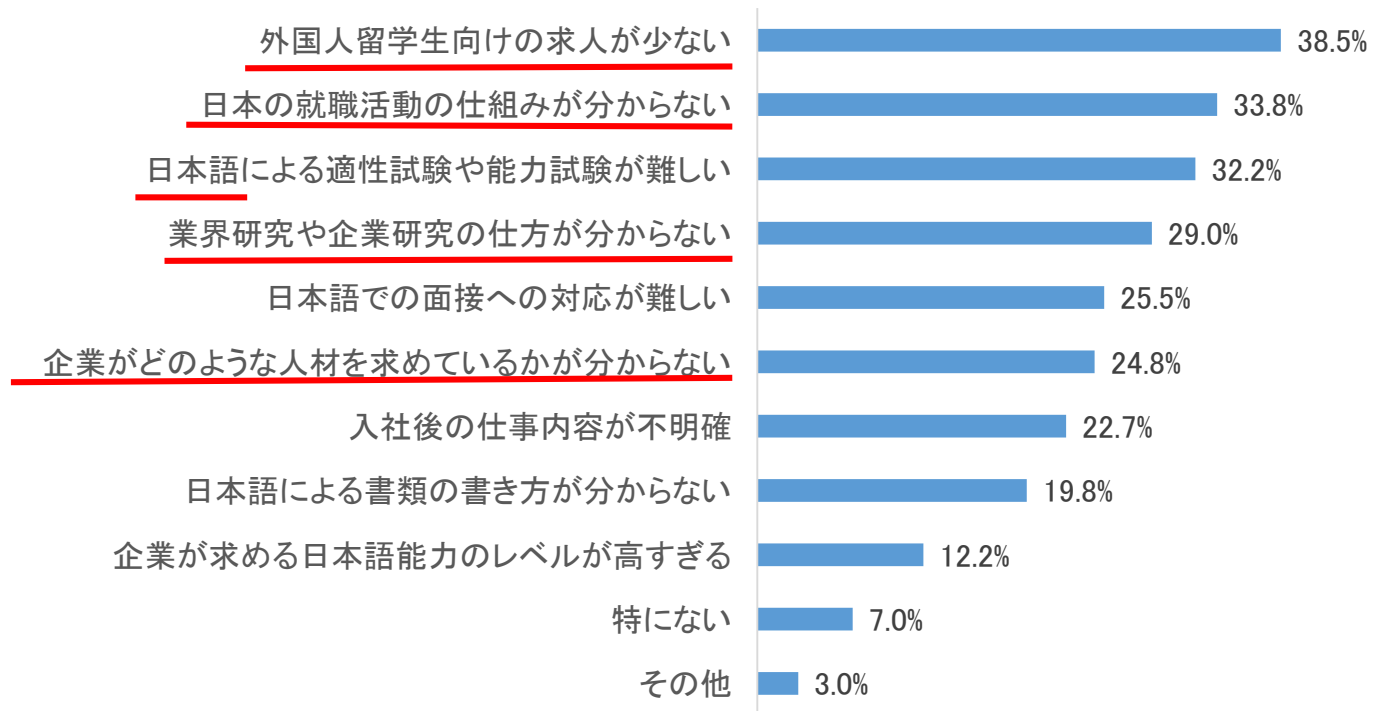


(出所) 「就職白書」 (2018年2月、就職みらい研究所)

# 留学生が就職活動で困ったこと

- 日本の「就活」にあわせた発信では、なかなか留学生に情報が届かない。
- 「自社ウェブサイトに留学生を募集している旨を掲載」「入社後の業務やロールモデルを発信する」「日本語での筆記試験を免除する」などの対策がある。

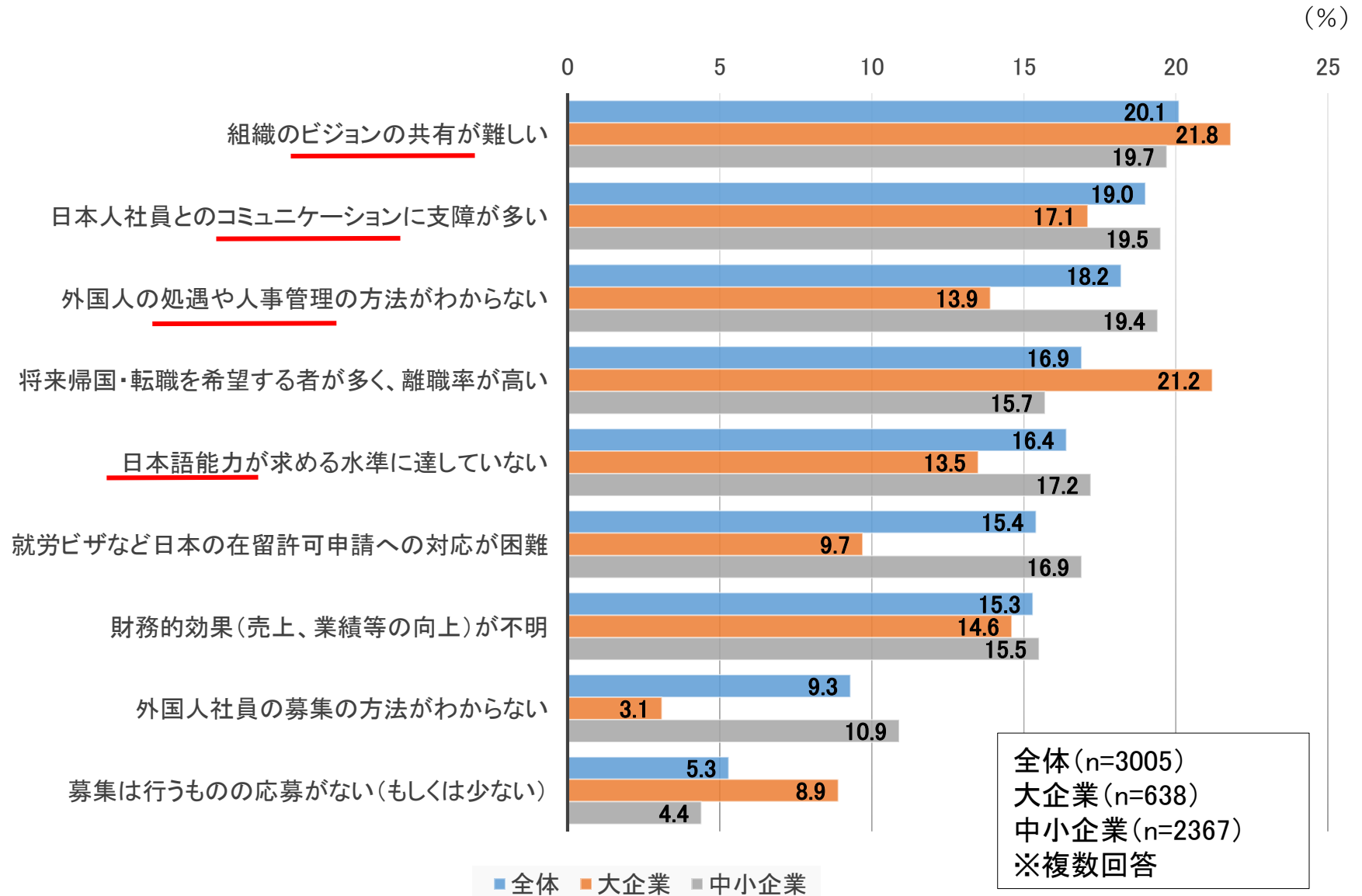
(参考) 留学生が就職活動中に困ったこと



(出所)新日本有限責任監査法人『平成26年度産業経済研究委託事業「外国人留学生の就職及び定着状況に関する調査」報告書』、2015年

n=600

# 外国人材の採用・雇用における課題



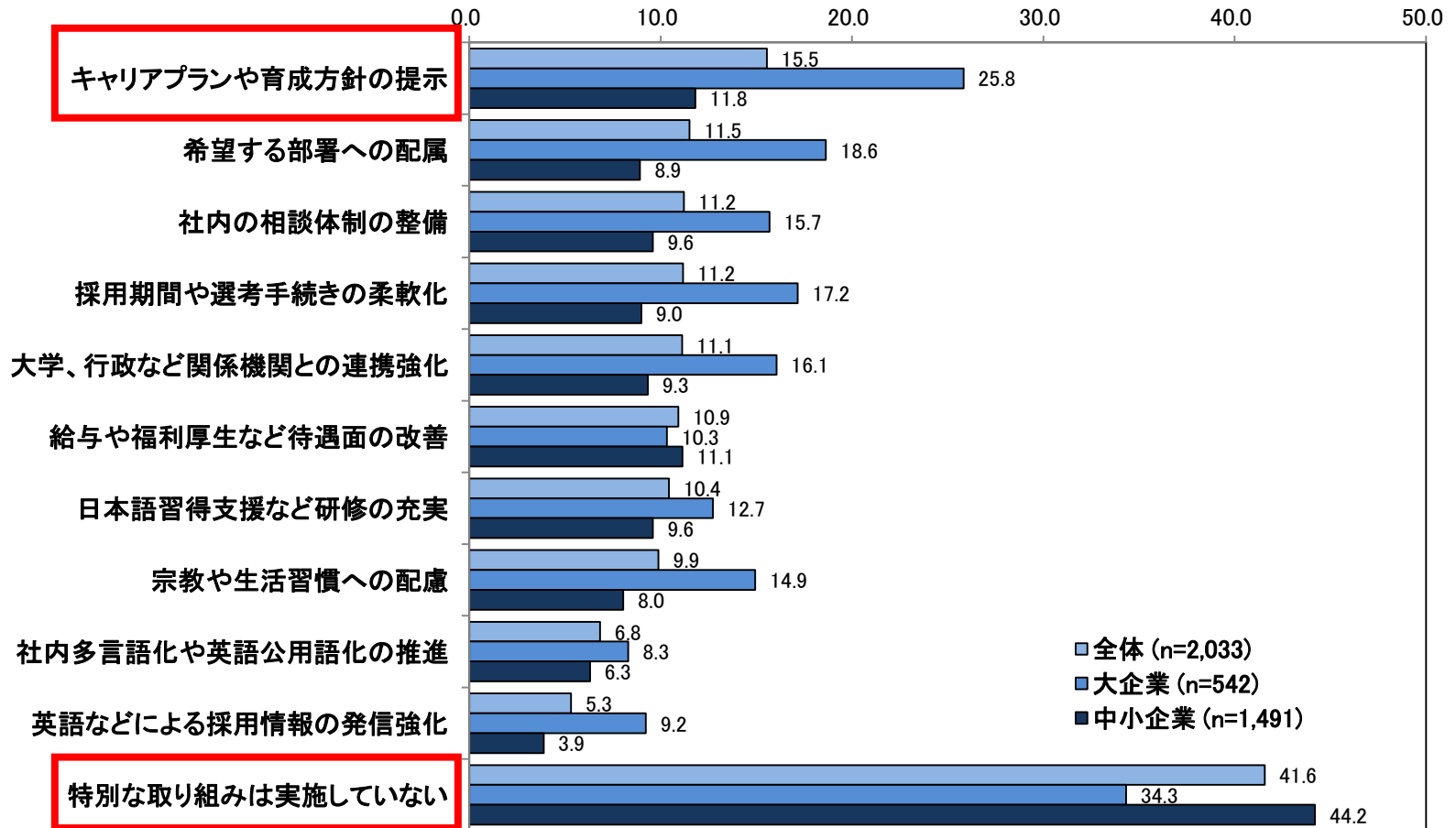
(出所)「2015年度日本企業の海外事業展開に関するアンケート調査」(ジェトロ、2016年3月)

# 外国人社員採用のための取り組み

- 外国人社員の採用を図るための取り組みとしては、「特別な取り組みは実施していない」企業が41.6%と最も多いが、次いで「キャリアプランや育成方針の提示」(15.5%)、「希望する部署への配属」(11.5%)、「希望する部署への配属」(11.5%)を行う企業が多い。

## 外国人社員採用のための取り組み(全体、企業規模別)

(複数回答、%)



(注)母数は本調査で「外国人を雇用している」、「外国人の採用を検討したい」と回答した企業。

# 外国人の活用で中堅・中小企業のグローバル化を支援します

## 1) 国際化促進インターンシップ事業

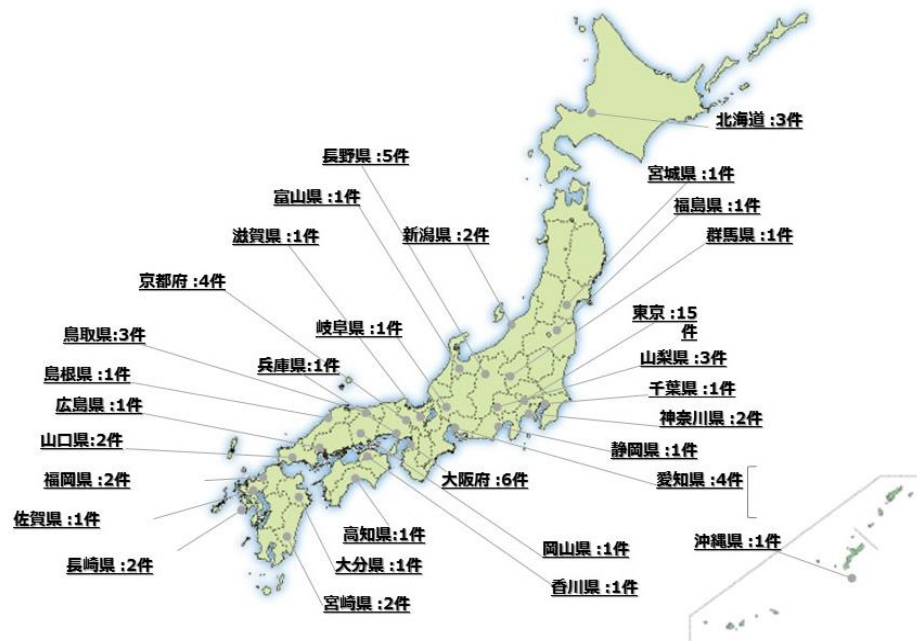
外国人若手人材（留学生含む）を受け入れるインターンシップを実施し、異文化理解促進や海外展開のためのヒント等を得る機会を提供します。



ジェトロによる高度外国人材の活用  
関連イベントを72回実施しました。  
(2017年度)

## 2) 高度外国人材採用・定着のための支援

外国人材の採用・定着を支援するため、ワークショップを全国で開催します。また、専門家から企業に個別にアドバイスを提供します。



## 株式会社井上商店 ( 山口県萩市 )



( 中国 )

- 1871年創業。1961年設立の海産物卸、水産品加工品など多種の加工食品を製造販売。従業員130名。
- 2017年4月の中国人留学生の採用にあたり、高度外国人材分野のエキスパートに「外国人材の育成・定着」について支援を依頼。外国人材に働きやすい環境が必要とのアドバイスを受け、寮の整備やメンター制度を導入。
- 外国人材は積極的に海外販路開拓に取り組み契約を成立させるなど活躍。さらに、外国人材の育成・定着化を考えた職場の環境作りが社内の雰囲気だけでなく、日本人社員の採用にあたって好影響を与えている。



## 光輝化成株式会社 ( 神奈川県横浜市 )



( ベトナム )

- 1967年創業。1976年設立のプラスチック成形加工会社。複合機用超精密歯車製品を製造。従業員18名。
- 2016年に経済産業省国際化促進インターンシップ事業で受け入れたベトナム人エンジニアの採用にあたり、2017年3月に高度外国人材分野のエキスパートに「在留資格の手続き」について支援を依頼。必要書類の種類や作成方法のアドバイスを受けながら手続きを進めた結果、2017年6月に採用に至った。
- 社内では、外国人材の採用・育成を通じてベトナムへの理解を深めており、今後の海外展開の実現に向けた歩みを始めたところ。





# 中堅・中小企業等への高度外国人材に関するジョブフェアを開催します

- 高度外国人材を雇用している企業の事例紹介や日本で就職したい外国人材と中堅・中小企業等とのジョブフェアを設定します。
- また、「高度外国人材活用資料集」も活用して、雇用に関する網羅的な情報を提供し、企業が採用に踏み出せるよう後押しします。

## (1) 企業×関係省庁・関係機関 (2018年度：7回程度開催予定)

### 「アジア太平洋グローバル人材フェア」

支援機関の事業紹介のほか、個別相談会や高度外国人材を日本に呼び込む施策について紹介。



「高度外国人材活用資料集」 (中堅・中小企業×外国人留学生)

## (2) 企業×外国人留学生 (2018年度：12回程度開催予定)

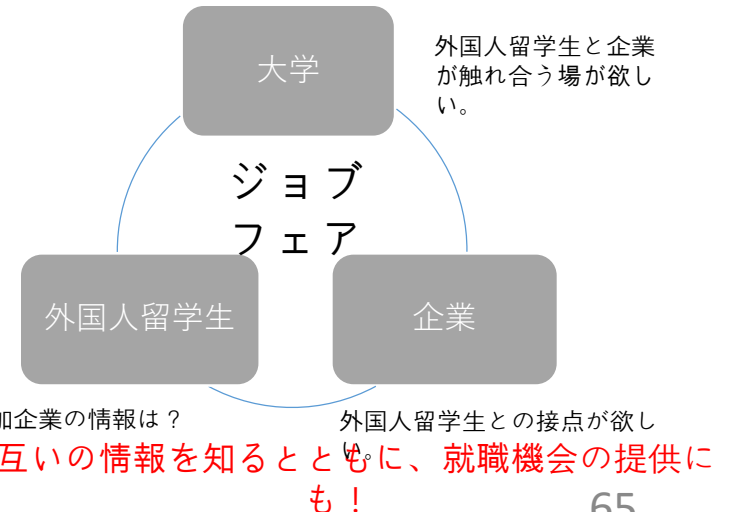
### 「外国人留学生と企業とのジョブフェア」

企業と外国人留学生とのジョブフェア。外国人留学生は、日本人学生より就職活動が遅れる傾向にある一方、中堅・中小企業は新卒採用が進まない状況にあり、双方に大きな交流のメリット。

## (3) 企業×教育機関 (2018年度：3回程度開催予定)

### 「企業と教育機関とのジョブフェア」

企業と外国人留学生の就職支援を行う教育機関 (大学) 担当者を繋げることで、採用に向けての人脈形成の機会を提供。



## まとめ

- 日本企業、海外ビジネスの最大の課題は「人材」。日本人のグローバル人材としての育成や、外国人材の活用が課題。
- 留学生・海外からのグローバル人材の採用ニーズは高い。
- 外国人材の採用・雇用には課題もあり、日本の企業もこれまでの考え方を変える努力をしているところ。
- グローバル人材は、行動力、発信力、異文化活用力が必要である。
- 専門的・技術的分野における、在留資格は必須。
- 日本就業への課題もあるものの、異文化理解を通じた組織への融和が必要。
- 報・連・相の徹底など、日本企業文化の理解も必要。

ご清聴ありがとうございました。

# JETRO

日本貿易振興機構(ジェトロ)

日本貿易振興機構(ジェトロ) ソウル事務所  
3rd Floor, Young Poong Bldg., 41 Cheonggyecheon-ro,  
Chongro-ku, Seoul, REPUBLIC OF KOREA

TEL: 02-739-8657

Mail: KOS@jetro.go.jp

または

ジェトロ東京本部 ビジネス展開支援部 新興国進出支援課  
グローバル人材班

Mail: bdb-global@jetro.go.jp

# 일본취업 성공기

조국현

자동차 기업 내정

(2019년 4월 입사예정)

OMRON TEL™

## 자기소개

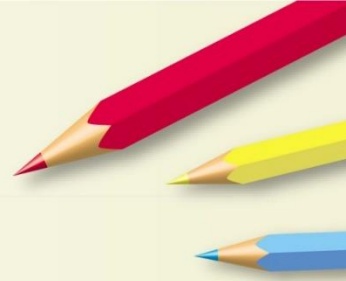
- 한국 항공대학교 (19년 졸업 예정)
- 전자 및 항공전자공학과

### 스펙

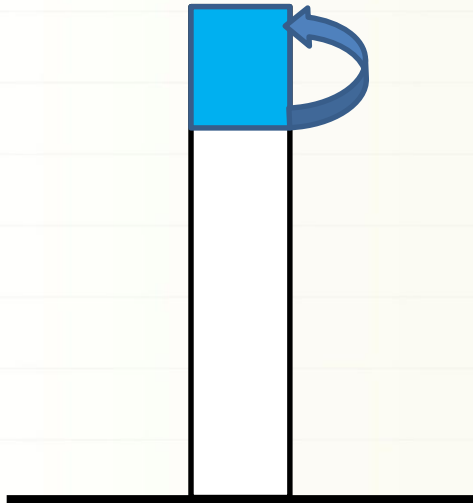
- (구)JLPT 1급 (2008년 여름)
- TOEIC 760
- Cambridge Exam (FCE)
- Opic IH
- 자동차 운전 면허증



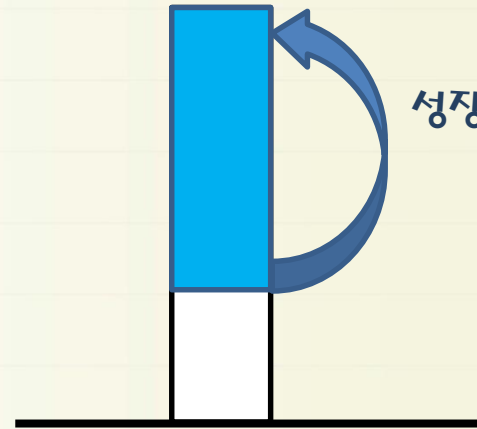
# 한국 VS 일본



• 한국 (완전체)

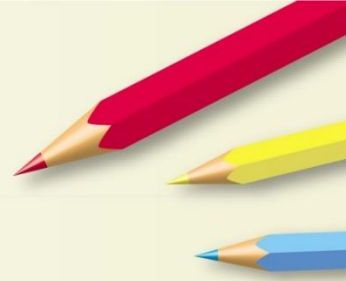


일본 (잠재성)

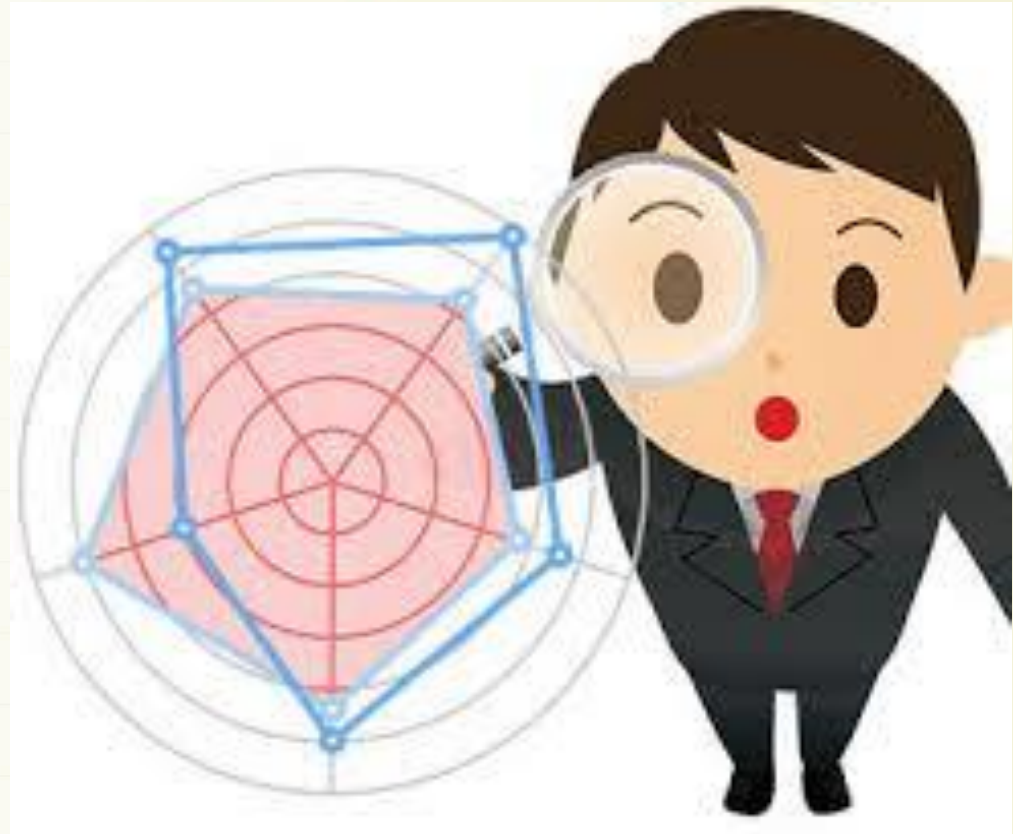


성장 가능성 高!

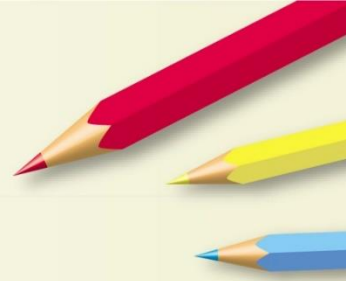
# 자기분석



1. 일본에 가고 싶은 이유
2. 그 기업에 가고 싶은 이유
3. 그 업계에 가고 싶은 이유
4. 그 직종이 좋은 이유
5. 나의 장단점



# Study의 중요성

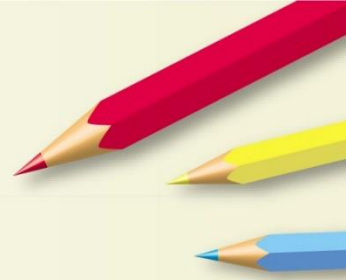


- 자신의 생각 100% 옳음까
- 남이 나를 더 잘 압
- 연습 가능





# 일본 취업 준비기간 및 과정



12월 말

일본 취업 흥미 가지기 시작

1월 8일

지인(일본인)에게 상담

~3월

자기분석 및 합동설명회 참가

5월

KOTRA 취업 스쿨 참가 및

KOTRA 박람회 참가, 첫번째

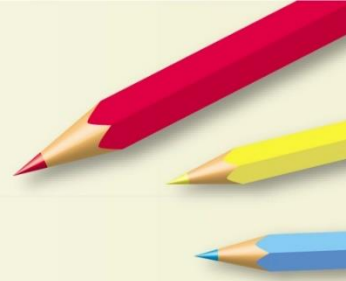
내정

6월

일본 현지에서 최종면접 및 두

회사 내정

# 기술직 면접



• 묻는 것

• 묻지 않는 것

**왜** 그 기술을 공부하였는가?

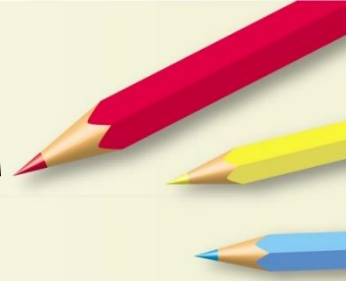
심도 있는 지식은 요구 X

**어떻게** 그 기술을

공부하였는가?

공부 중, **배운 점**은 무엇인가?

# 취업활동에 녹아 든 KOTRA



1. 취업환경 설명회

2. KOTRA Café

3. KOTRA 취업스쿨

4. KOTRA 취업 박람회

# KOTRA 취업환경 설명회

1. 일본 취업에 대한 정보수집

2. 내정자 및 현직자와 대화

3. 앞으로의 공부 방향 제시



# KOTRA 취업Café 이용하기

kotra  
Korea Trade-Investment  
Promotion Agency



KOTRA와 함께  
**일본 취업!**

cafe.naver.com/kotratokyo



## ■ 구인공고

- ☐ 도쿄구인공고
- ☐ 오사카구인공고
- ☐ 나고야구인공고
- ☐ 후쿠오카구인공고

## ■ 헬프데스크

- ☐ 일본취업 FAQ
- ☐ 일본 취업 Q&A **N**
- ☐ 멘토단소개
- ☐ 멘토의생생조언 **N**
- ☐ 동영상멘토링

## ★ 일본취업자 필수정..

- ☐ 일본 국가정보
- ☐ 재외국민등록안내
- ☐ 해외취업성공장려금
- ☐ 비자 정보
- ☐ 일본지역 영사관
- ☐ KOTRA 일본지역 무역관

## ■ 일본취업 커뮤니티

- ☐ 자유수다방 **N**
- ☐ 일본취업정보
- ☐ 일본생활정보

**공지** [중요]게시판 게재글 분류에 대해 [3]

8362 취업 내정부부터 일본 입국까지 **N**

8357 일본 생활이 처음인 분들을 위해. **[12]**

8078 [온라인멘토 supermario] 면접준비는 어떻게 할까

8075 [온라인멘토 가을] KOTRA취업박람회 면접당일 팁. **[12]**

7944 [온라인멘토 송] 무역사무직의 하루 일과 소개 **[2]**

7943 [온라인멘토 송] 하루 일과 스케줄 소개 + 잔업

7936 [온라인멘토 네리] 입사후를생각하는 취업준비 **[1]**

7873 [온라인멘토 가을] 문과도 지원가능한 SCM업무 **[2]**

7899 **L** [온라인멘토 가을] 문과도 지원가능한 SCM업무 **[2]**

7793 [온라인멘토 supermario] 자기소개서는 어떻게 쓸까 (2편) **[1]**

7677 [온라인멘토 송] 일본에서 집은 어떻게 구할까? 일본부동산에서 직 접계약하기 (초기비용 편..) **[4]**

7663 [온라인멘토 네리] 자기분석 경험담

7617 [온라인멘토 팬더] 일본취업준비 - IT계열 취직준비 시의 기술면접? **[1]**

7489 [온라인멘토 ppl1660]외국인 의존성, 업종·도도 부현 랭킹 **[1]**

7444 [온라인멘토 supermario] 자기소개서는 어떻게 쓸까 (1편) **[1]**

제목	작성자	작성일	조회수	답변수
KOTRA 오사카		2018.07.24.	341	0
한계효용		2018.11.01.	242	8
1기34지훈		2018.10.31.	613	7
온라인멘토 supermario		2018.10.14.	213	5
온라인멘토 가을		2018.10.13.	694	12
온라인멘토 송		2018.09.30.	458	8
온라인멘토 송		2018.09.30.	349	2
네리		2018.09.29.	287	14
온라인멘토 가을		2018.09.23.	296	1
히로		2018.09.26.	134	0
온라인멘토 supermario		2018.09.16.	362	13
온라인멘토 송		2018.09.01.	395	6
네리		2018.08.31.	189	2
온라인멘토 팬더		2018.08.26.	239	1
온라인멘토 ppl1660		2018.08.06.	301	3
온라인멘토 supermario		2018.07.31.	476	9

# KOTRA 취업스쿨로 면접대비



1. **궁금한 내용 질문**

2. **내정자로부터 노하우 전수**

# KOTRA 취업스쿨로 면접대비!



전문가 및 현직자와 모이면접

# KOTRA 취업 박람회



1. 여러 업계의 기업들 참가

2. 비교적 빠른 선고 프로세스





# KOTRA와 함께 취업 한 번에 끝내자

최성림

---

들어가기 전에  
자기소개



2018년도 상반기 KOTRA 글로벌일자리대전 참가  
Abeam Consulting 2019년 10월 입사예정



고려대학교 정치외교학과  
一橋大学 法学部 교환학생



日産自動車, PwC, ソフトバンク 지원  
(마이나비 코리아 박람회 포함)



TOEIC 940점  
JLPT N1  
JPT 930점



2014 정치외교학과 학생회장  
밴드 동아리 드러머 활동  
Lawson 아르바이트



---

## CONTENTS



### 01 KOTRA와 함께 취업성공하기

- 일정별로 알아보기

### 02 2018 KOTRA 글로벌 일자리대전

- 일본 취업에 도전하다
- 후기

### 03 취업성공 Tip

- 이력서 제출시
- 면접 준비시
- 면접 당일

### 04 내년 상반기를 준비하시는 분들께

- 자기분석 및 E/S 준비하기

01  
KOTRA와  
함께  
취업성공하기

kotra





## 01 KOTRA와 함께 취업성공하기 일정별로 알아보자



## 취업환경설명회 (이력서 및 E/S 작성기간)

- 기업 인사담당자, 해외취업경력자 등이 참여
- 해외(일본)취업환경 및 현황, 특성 소개
- 유망직종, 취업 성공전략, 기업이 원하는 인재상 소개
- 이력서 작성 가이드 강의
- 취업 성공사례 및 면접성공 팁 제공

Step 1 설명  
회



# 01 KOTRA와 함께 취업성공하기 일정별로 알아보자



KOTRA 글로벌취업성공희망연계

## KOTRA 일본/영미권 취업스쿨

2017.9.26(화)~27(수)  
KOTRA B1 국제회의장

일	시간	주요내용	장소
KOTRA B1	13.00-13.30	등록	동대문 KOTRA
	13.30-13.45	일본어/영어/한국어 면접 및 자기소개	동대문 KOTRA
	13.45-14.00	일본어/영어/한국어 면접 및 자기소개	동대문 KOTRA
KOTRA B2	13.00-13.30	등록	동대문 KOTRA
	13.30-13.45	일본어/영어/한국어 면접 및 자기소개	동대문 KOTRA
	13.45-14.00	일본어/영어/한국어 면접 및 자기소개	동대문 KOTRA

장기취업률 • 일본/영미권 100%에 달하는 취업 실적 보유  
장기대상 • 해외직업교육을 이수한 구직자 누구나  
장기방법 • 공공직무 지원센터(공공직무지원센터)

\* 참가신청 후 교육내용이 추후 KOTRA 홈페이지에 변경될 수 있습니다. 행사물품신청 기간: 2017.09.20(수) 15:00 ~ 2017.09.22(금) 15:00

## 취업스쿨 (서류합격자 대상)

- 이력서 및 면접 전문가 참여
- 일본이력서 작성 및 면접 가이드
- 모의 면접 및 조별실습
- 피드백을 통한 면접역량 강화

Step 2 취업스쿨



## 01 KOTRA와 함께 취업성공하기 일정별로 알아보자



## 취업박람회 (1차 면접 진행)

- 서류합격한 기업 인사담당자와 면접 진행
- 현장면접도 가능 (기업에 따라 불가능한 경우도 있음)
- 차기 취업박람회 참가자를 위한 설명회 및 멘토링 제공

Step 3 취업박람회



## 해외취업자 사후관리

- 현지 정착지원
- 해외취업자 필수정보 제공
- 미래 지원자들을 위한 멘토링 제공  
(네이버 카페 '해취투게더')



02  
2018  
KOTRA  
글로벌  
일자리대전



02 2018 KOTRA 글로벌 일자리대전  
일본 취업에 도전하다



HITOTSUBASHI  
UNIVERSITY

マチのほっとステーション  
LAWSON

계기



## 일본에서 교환학생을 하다 (2017.3~2018.2)

- 一橋大学에서 1년간 교환학생 생활
- Lawson에서 6개월 간 아르바이트
- 다양한 일본 사람들과 일을 하면서 좋은 경험
- 젊었을 때 외국, 그리고 세계 중심지라는 곳에서 일하고 싶은 마음
- 현지에서 개최된 취업박람회 견학



## 글로벌 일자리대전 참가준비

- 이력서 작성  
(학창시절에 가장 열심히 한 것, 학업 이외에 가장 열심히 한 것)
- 일본어로 면접 준비
- 기업 분석

E/S작성 및 지원





## 취업박람회 (1차 면접)

- 서류합격한 기업 인사담당자와 면접 진행
- 사전예약한 시간에 면접 진행
- 기업별로 다른 면접 진행 스타일

박람회 참가 및 면접



## 현장면접

- 일본 본사에서 면접 (항공권 및 숙박 비용 회사측 제공)
- 합격 시 내정 수락
- 입사까지 교육 및 안내 받음

내정 수락



## 개인적인 후기

생각보다 정말 다양한 업종, 분야의 기업

정말로 친절한 면접관

다양한 편의를 제공해준 코트라

내정 수락

03

취업성공  
Tip



03 취업성공 Tip  
이력서 제출 시



철저한 자기 분석

내가 좋아하는 것은?  
내가 잘하는 것은?  
나의 장단점은?  
내가 하고 싶은 것은?  
**깊고 솔직하게**



지원동기 철저히 작성

왜 이 회사를 지원했는가?  
다른 회사 말고 왜 이 회사인가?  
회사의 인재상과 부합하는가?  
취업의 축은 무엇인가?  
**회사 채용사이트 꼼꼼히 보기**



자기소개서 양식 만들기

ガクチカ  
자기PR  
리더십을 발휘한 경험  
일본에서 일하고 싶은 이유  
**인재상에 부합한 경험쓰기**





자기소개서 숙지하기

질문은 항상 자기소개서에서!  
쓰지 못한 내용은 면접에서!  
계속 왜? 라는 질문을 하자!  
스토리의 '흐름'을 기억하자



스크립트 작성하기

회사의 인재상에 부합하는 질문!  
다양한 질문을 대비하자!  
보며 읽을 때 1분 내의 분량으로!  
솔직하고 정확하게 작성하자



계속 중얼중얼 외우기

제스처도 연습해보기  
스토리의 흐름을 중심으로 암기  
길어도 1분 10초 내의 분량으로!  
절대로 외운 티를 내지 말자

## 면접 당일



끝날 때까지 끝난 것은 아니다

박람회는 공개된 장소!  
따라서 **보이지 않는 곳으로**  
**이동할 때까지**  
단정한 모습 유지하기!



시간이 필요할 땐 요구하자

솔직히 모든 답을  
준비하기는 어렵다 π.π  
따라서 준비하지 못한 질문을  
받았을 때는 **잠시 시간을 요구하자**



복장은 최대한 단정하게

최대한 단정하고 깔끔한 복장으로!  
에티켓은 필수!  
면접관을 돌아가면서 바라보자  
**목소리는 크고 명확하게**

04

내년 상반기를  
준비하시는  
분들께



04 내년 상반기를 준비하시는 분들께  
자기 분석 및 E/S 준비하기



【 일본어 】

면접 때 하고 싶은 말은 다 하고 오자!



감사합니다

---

# 일본 취업

RUNSCAREER  
카스가이 모에

---

**1: RUNS CAREER** 회사 소개

**2: 일본취업이란?**

**3: 이력서 작성 가이드**

**4: 면접 대비법**



---



**RUNS CAREER**

---

## RUNS CAREER 회사 소개

---

한국 최대의 네트워크를 가진  
인재 개발·소개 회사

폭넓은  
네트워크

철저한  
인재교육

압도적인  
성공실적

---

**ME**

---



연세대학교 국제학부 정치외교  
학관 졸업 萌 Moe Kasugai  
베트남 하노이 Framgia Inc.에  
서 인사부 담당

오우치코리아를 설립

주식회사 샹그릴라를 설립

일본어, 영어, 한국어 3개국어  
구사

## [일본취업 정보 카페 운영]

카페정보 나의활동

새벽3단계 400

★ 즐겨찾는 멤버 27명

☑ 게시판 구독수 0회

☑ 우리카페업수 0회

초대 채팅하기

카페 글쓰기

- ★ 즐겨찾는 게시판
- 전체글보기 (56)
  - 카페 캘린더
  - 일본취업 종합 공략 정보
  - 취업준비 후기/면접 및 지원서 내용
  - 취업관련행사공지
  - 채용관련정보
  - 일본기업&설명회정보
  - 자유게시판

## 일본기업 취업지원

RUNS CAREER 는 일본기업의 취업을 목표로하는 분들을 위해 다양한 서비스를 제공합니다.

<https://www.runscareerkorea.com/>

▲ 대문접기 | 지난카페대문

### 일본취업 종합 공략 정보 [more](#)

일본인 취업생들이 일본. 안녕하세요! RUNS CAREER편입부입니다여러분들 일본 취업준비 하.. 2018.03.10. by runscareer

### 채용관련정보 [more](#)

공지	★[구인정보] 미즈호FG 2019 오픈 코스 .. [6]	330
공지	[엔지니어 / 디자이너 면접회@서울] [2]	160
공지	2018년 상반기 일본취업 스타디그림 by RUN..	292
공지	[시작하기에 앞서 여러분들께 전해 드리고 ..	124

# [교육 - 개별 / 그룹]



RUNS CAREER

합격을  
96%!

일본취업에 정통한 전문 컨설턴트와 함께 하는

## 일본취업마스터과정

일본 취업 전문 컨설턴트, 다수의 대기업에 합격한 일본취업 성공자가 자기분석부터 모의면접까지 일본취업의 모든 과정을 책임집니다.



성승현

- ✓ PwC, 미츠비시 소켄, 아빔 컨설팅 등 합격
- ✓ 일본 취업 컨설팅, 어학 교습 등 경험 보유



니시야마 코우

- ✓ 現RUNS CAREER대표, 일본취업 전문 컨설턴트
- ✓ 前 일본 외무성 신임 외교관 채용담당



조국현

- ✓ نيسان자동차, 도요일렉트론, 오펜 합격
- ✓ 교세라등 일본 기업 취업상담/ 지도 경험 보유, 합격자 배출

Process  
신청방법

STEP 1

참가 신청

9월 5일 (수) 18:00  
까지 "마스터 과정 참가신청" 메시지를 보내주세요!

STEP 2

서류 심사

경우에 따라 간단한 전화면접을 실시할 수 있습니다.

STEP 3

오리엔테이션

9월 7일 (금) 19:00~ 오리엔테이션에 참가해 주세요

# [기타 - 대학교 강의 / 취업박람회]



# [기타 - 행사] RUNS CAREER

선배가 들려주는

## 일본취업 스토리



- ✓ 조국현
- ✓ 항공대 전자공학과
- ✓ NISSAN 등 합격



- ✓ 양이레
- ✓ 연세대 아동가족학과
- ✓ LAWSON 등 합격



- ✓ 성승현
- ✓ 고려대 영어영문학과
- ✓ PwC 컨설팅 등 합격

- ▷ 일시 : 8월26일(일)14:00~16:00
- ▷ 장소 : 서강대학교 인문대 정하상관 (J관) 1층 104호
- ▷ 참가신청 : 아래의 QR코드를 통해 카카오프러스친구로 메시지를 보내 주세요! (Kakao 검색 시: RUNSCAREER)



문의 : info@runscareer.com

## 2018 미즈호 파이낸셜 그룹 해외채용 설명회

글로벌 커리어의 시작은 글로벌 금융기관에서!

### Mizuho Financial Group

미즈호 파이낸셜 그룹은 세계 40여국, 118억 제화거점(2018년 6월 30일 기준)을 보유하고 있으며, 역설 지원으로 해외 진출을 지원하고 있습니다. 또한, 'One Mizuho, One Career' 라는 브랜드 슬로건을 목표로 '일본, 그리고 아시아의 세계 발전에 공헌하며, 고객이 가장 신뢰하는 글로벌 종합 금융그룹을 실현하기 위해 노력하고 있습니다. 미즈호 파이낸셜 그룹 'One Mizuho'에 기반하여 각 그룹 계열사/부문별 전문성을 총망미하여 최고 수준의 금융 서비스를 세계 각국에 제공합니다.

### 채용설명회에 관하여

이번 채용설명회는 미즈호 파이낸셜 그룹 인사 채용팀과 채용담당직원이 실시간 시연 등 관계자가 참석하여 미즈호 파이낸셜 그룹에서의 글로벌 커리어에 대하여 이야기합니다. 또한, 향후 채용 스케줄 및 기업 인자상, 글로벌 커리어를 시작하기 위하여 준비할 것 등을 설명회를 통해 알아보실 기회를 제공합니다.

설명회 일정	시간	학교명	설명회 장소
2018년 9월 27일 (목)	12:00-13:30	고려대학교	4.18 기념관 소극장
2018년 9월 27일 (목)	16:00-17:30	서울대학교	83동 204호
2018년 9월 28일 (금)	15:00-16:30	연세대학교	공학관 제 1세미나실



\* 사전 참가신청을 통해 참가가 가능합니다. 사전 참가신청은 본페이지 미즈호 파이낸셜 그룹 모집지원 시스템을 필드 서비스 기프트카드(5,000원 상당)를 증정합니다. 참가신청은 최대 대 크로스, 4월 www.mizuho-hor.com 에서 가능합니다.

문의처: T 044-3991@imgfrc.com / 카카오프러스친구 : gjobmizuho



# [채용 설명회 / 면접회]

みんなのらしく  
**LASSiC**

**Rakuten  
 Research**

## RUNS CAREER × WORK PORT

일본취업 지원·교육기관 × 일본계 인재 소개회사

# 일본기업 채용현장 면접회

일시 2018.10.4 (목) 10:00-19:00  
 장소 서울 시내(신청 후, 개별 연락)



참가신청  
 작축의 QR코드를 통해  
 카카오프러스친구로  
 메시지를 보내주세요!

현장면접

개별상담

참가무료

**실시내용**

**현장Skype면접**  
 Skype를 통해, 일본계업 기업 채용책임자를  
 일대일 면접 실시. 그 자리에서 내정 가능성도 있음!

**일본취업 대책 & 커리어 상담**  
 모의면접, 이력서 첨삭 및 캐리어 설계까지, 경험이  
 풍부한 전문가가 여러분의 취업대책을 지원합니다!

**전문가 소개**  
 카스가이 모에 Moe Kausgai  
 2015년 연세대학교 국제학부 졸업  
 2015년 재 베트남 일본계 IT 회사 인사부에서  
 신인사원 채용을 담당  
 2018년 한국에서 일본취업관련연사업 시작



**참가예정기업**



Storyteller tells the Story  
 物語コーポレーション

arcana TOKYO



レンタカーならタイムズ カーレンタル  
 タイムズ カー レンタル

이외에도 복수 기업 참가예정!

**RUNS CAREER** 문의 : info@runscareer.com

**WORKPORT**



[ 실적]

amazon.co.jp

Deloitte.

NISSAN

MIZUHO

pwc

ABeam Consulting®

Rakuten

TOSHIBA  
Leading Innovation >>>

SoftBank

LAWSON

Asahi  
アサヒビール

MRI  
株式会社三菱総合研究所

MITSUI & CO.

TEL  
TOKYO ELECTRON

三井不動産  
都市にやささと潤いを

NifCO

RECRUIT  
株式会社リクルートキャリア

OMRON  
All for Healthcare

KARTZ

OUESERSER  
Hello,Worlds!

ABLIC

EDUN  
エディオン

内藤電誠

HOTEL MYSTAYS

SanKen

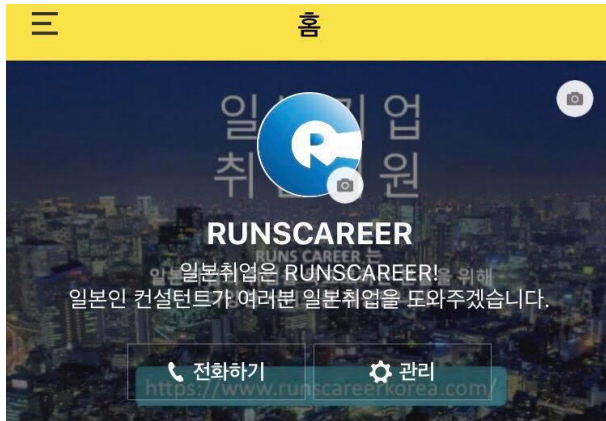
善璃癒志  
KARIYUSHI

LAPIS  
SEMICONDUCTOR

大東建託

NJC  
making IT the best way

sakura forest  
SCOPFARMERS



친구 260명

2018. 10. 5. 오후 2:51

### 월요일의 도쿄 커리어토크

여러분 안녕하세요.

지난달 서울대 행사에 이어 이번달에는 10월 10일(수) 오후 7시, 고려대에서 일본취업 커리어토크를 주최합니다. 지난번 행사에는 약 60명 정도가 참여해주셨고 뒤풀이도 훈훈한 분위기로 마무리되었습니다. 이번 행사는 미츠비시종합연구소, PwC, ABEAM 컨설팅 등에 합격한 고려대 동문을 패널로 초대하여 진행할 예정이니 많은 참석 부탁드립니다 😊👏

[행사 개요]

- 일시: 10월 10일(수) 18:00~20:00

- 장소: 고려대 418 기년과 대강당



RUNS CAREER 카카오를 등록해서  
일본취업 채용·세미나 정보를 얻어보세요!!

---

QUESTION

---

일본취업이란?



## 한국과 일본의 취업 차이점

### 스펙 채용 vs 포텐셜 채용

한국 : 자격증, 학점, 인턴, 대외활동 ...

일본 : 사고방식, 가치관, 꿈, 취미, 상성 ...



---

한국과 일본의 취업 차이점

---

# 장기 고용




한국과 일본의 취업 차이점

전공 상관 없음


컨설팅 회사, IT 회사, 은행, 상사, 광고 회사...




## 한국과 일본의 취업 차이점



은행  
식품영양학부



컨설팅  
영어영문학부



IT  
국제학부

---

**IMPORTANT**

---

중요한 것은

**자기분석!!**



WHAT'S  
YOUR  
DREAM?

---

## 일본 취업

---

자기가 하고싶은 것을 “회사와 함께” 할 수 있다!

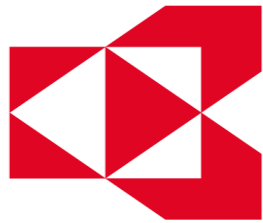




## [IT 회사의 경우]

- VISION: WE MAKE IT AWESOME!
- 인사부: 채용 담당

THE NEW VALUE FRONTIER



**KYOCERA**

[KYOCERA의 경우]

- VISION: 인류, 사회에 발전에 공헌하자
- 개발자: 소프트웨어학과 졸업

A nighttime photograph of the Tokyo Tower, illuminated in warm orange and yellow lights, standing prominently against a dark blue and purple twilight sky. The surrounding cityscape is visible with various buildings and streetlights, creating a vibrant urban scene.

# 이력서 작성 가이드

---

1: 이력서

**2: ENTRY SHEET (ES)**

---

---

## POINT 1

---

시간



---

## POINT 2

---

응모 기업을 향한  
이력서로 만들다







---

## POINT 3

---

참삭



---

## POINT 4

---

### 문장의 구성

강미

「私は強みは〇〇です。」

↓

経験

「〇〇の経験でこの強みを発揮しました。」

↓

生かし方

「貴社の〇〇業務でもこの力を使って活躍できます。」

---

## POINT 5

---

# 자기분석

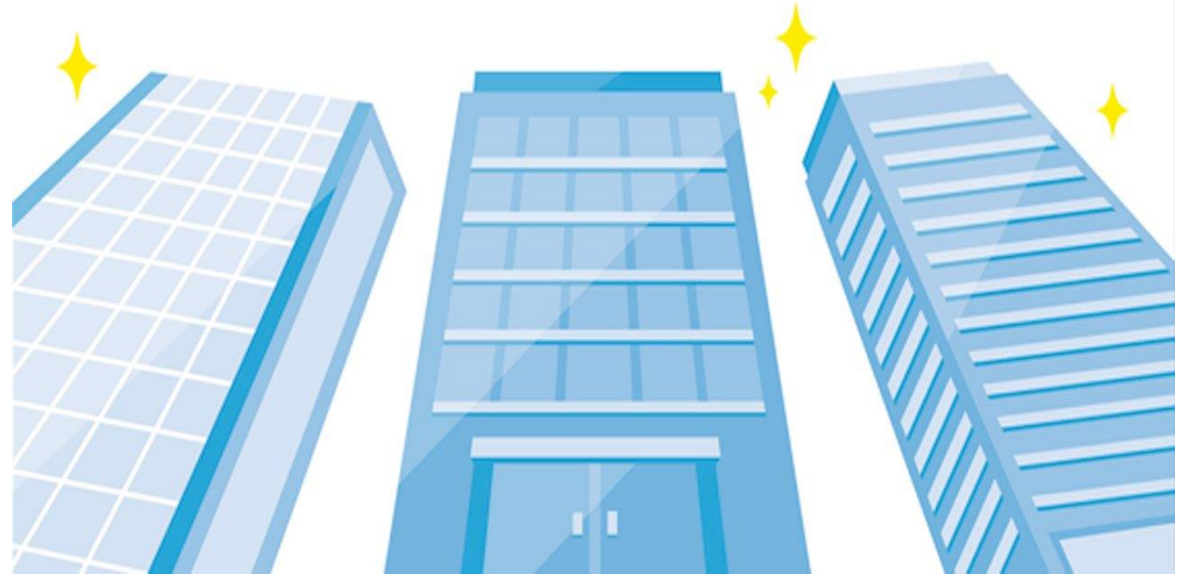


---

## POINT 6

---

기업분석







---

ES

---

The image shows a white application form titled "エントリーシート" (Entry Sheet) with a fountain pen resting on it. The form contains several fields for personal information:

エントリーシート		受付番号	No.
フリガナ	氏名		
	〒		
住所 (先)	電話番号	自宅:	
	E-MAIL	FAX:	

A fountain pen with a gold nib and a black barrel is positioned diagonally across the bottom right of the form.



---

---

ES

---

---

エントリーシート

フリガナ	
氏名	
〒	
住所 (先)	
電話番号	自宅:
E-MAIL	FAX:

자기를 팔아넘  
기는 기획서

## ES - 자주 나오는 질문

- 지망동기는?
- 왜 이 업계를 지원하는지?
- 왜 이 회사를 지원하는지?
- 이번에 응모한 직종·포지션은 어떤 것이라고 이해하고 있는가?
- 이 회사에 흥미를 가진 계기는?
- 왜 한국기업이 아닌 일본에서 취업을 하고 싶은가?
- 장점·단점
- 자신의 지금까지의 성공 경험, 실패 경험은?
- 소중히하고 있는 가치관은?
- 주변에서는 어떤 사람으로 생각하고 있는가?

---

## ES - 6가지 항목

---

- ① 당신 자신에 대한 항목
- ② 학생시절에 관한 항목
- ③ 취업활동 관련 항목
- ④ 회사에 들어간 후의 항목
- ⑤ 업계 특유의 항목
- ⑥ 기타

---

## ES - ① 당신 자신에 대한 항목

---

QUESTION:

- 자기PR를 해주세요
- 장점 · 단점
- 실패 경험은?

---

## ES - ① 당신 자신에 대한 항목

---

자기를 얼마나 잘 파악하고 있는  
가



---

## ES - ② 학생시절에 관한 항목

---

### QUESTION:

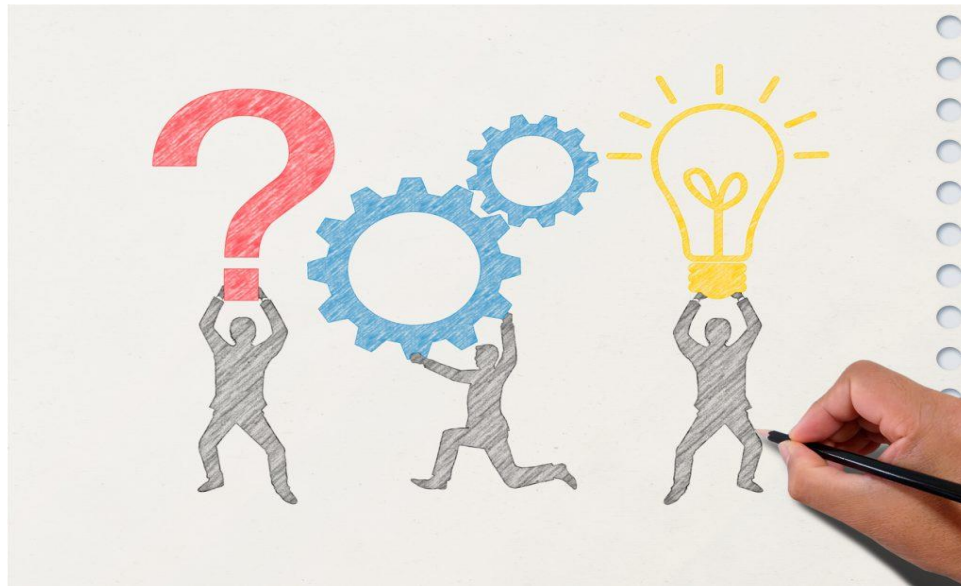
- 현재의 대학(학부 학과)을 선택한 이유?
- 학생시절에 가장 노력한 것은 무엇입니까?
- 학교에서 임한 "연구 테마"나 "제미, 졸론"의 내용을 설명해주세요

---

## ES - ② 학생시절에 관한 항목

---

기업에 기여할 수 있을 만큼의 잠재력이 있는지



---

## ES - ③ 취업활동 관련 항목

---

### QUESTION:

- 지망동기에 대해서 알려주세요.
- 이 업계를 선택한 이유를 알려주세요
- 당신의 기업 선택 포인트는 무엇입니까?

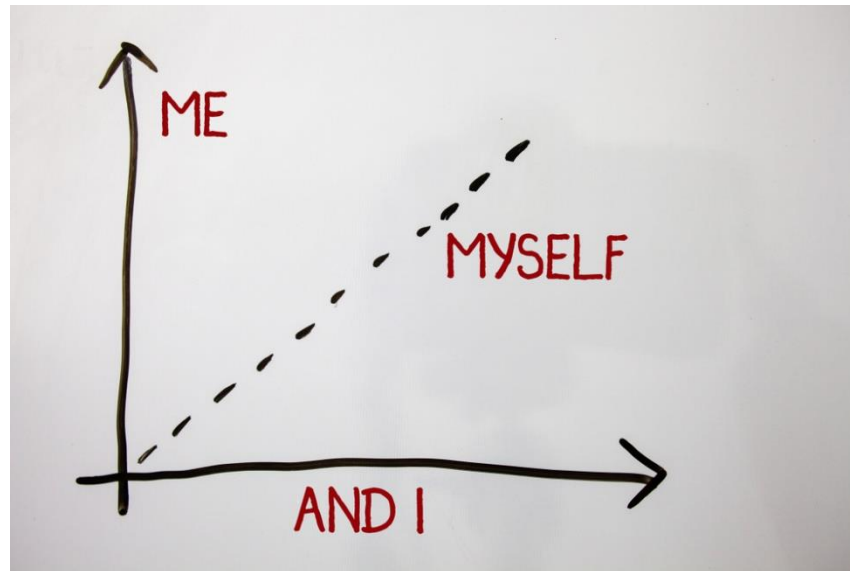


---

## ES - ③ 취업활동 관련 항목

---

”就活の軸”(기업 선택의 기준)이 무엇인지



---

## ES - ④ 회사에 들어간 후의 항목

---

### QUESTION:

- 당사에서 구체적으로 해보고 싶은 것?
- 당신은 회사에 들어가서 어떤 공헌을 할 수 있습니까?
- 3년후의 당신의 캐리어플랜에 대해 알려주세요

---

## ES - ④ 회사에 들어간 후의 항목

---

# 즉전력이 되는지



---

## ES - ⑤ 업계 특유의 항목

---

### QUESTION:

- 은행업무에 희망하고 있는 부문,  
그 부문을 지망한 이유에 대해 기입해 주세요. (금융)
- 현재의 일본의 경제상황에 대해서 어떻게 느끼나요? (금융)
  
- 당신이 지금까지 받은 서비스 중  
가장 인상에 남는 것은 무엇입니까? (서비스)
- 일본의 서비스는 세계에서든 뛰어나다고 생각합니까?  
그것을 체감한 에피소드를 가르쳐 주세요 (서비스)

---

## ES - ⑤ 업계 특유의 항목

---

논리성, logical thinking



---

## ES - ⑥기타 항목

---

### QUESTION:

- 최근 신경이 쓰이는 뉴스, 사건이 무엇입니까?
- 최근 관심있는 것은 무엇입니까.
- 최근 읽은 책은 무엇입니까?  
그 내용도 포함해서 설명해 주세요.

---

## ES - ⑥기타 항목

---

어떻게 주어진 이슈들을 넓힐 수 있을까?



---

**IMPORTANT**

---

중요한 것은

자기분석&기업분석



A night-time photograph of the Tokyo skyline. The Tokyo Tower is the central focus, brightly lit with warm yellow and orange lights. The surrounding city is filled with numerous skyscrapers and buildings, some of which are also lit up, creating a vibrant urban scene. The sky is a deep blue with some light clouds, suggesting dusk or early evening. The overall atmosphere is that of a bustling, modern city.

# 일본취업 면접 대비법

---

<https://youtu.be/Wp1YgPm4NQL>



「面接 マナー(면접 매너)」 Google 검색으로 충분합니다!

---

면접의 본질이란?

---

# 사람과의 대화



---

## POINT

---



면접관의 입장에  
서  
생각을 해야한다

---

누군가와 이야기하고 있을 때  
불쾌하게 생각하는 포인트는?

---

POINT 1

---

이야기가  
긴 경우





---

## POINT 2

---

요점이  
불명한 경우



---

### POINT 3

---

질문에 대답하지  
않은 경우



---

## IMPORTANT

---

- 견론을 먼저 이야기하고 간략하게
  - 질문에 제대로 대답하기
  - 답을 전부 외우지마라

私が御社を志望した理由は、多くの人に低価格でも高いスキルを身につけられるスクールを全国展開していて、教育を通して人と人との繋がりを作り、より良い社会を作ろうとしている企業方針に関心があるためです。私は人に教えることが好きで、大学時代には無料でパソコンスキルを教えるボランティア活動に参加し教えていました。参加者の多くは、仕事に就くためやスキルアップのために学びに来ている方ばかりでした。参加者の方に、なぜボランティア主催のパソコンスキル教室に参加したのかを伺うと、本当は確かなスキルを身につけたいけれど通える場所に学校がなかったり、経済的理由で通えなかったりするなどの声を多く頂きました。負担が軽く利便性の良い教育の必要性を直に感じる事ができました。ボランティア活動の中で教えるスキルだけでは、基礎がある程度身に付く程度ですので、即仕事に生かせるわけではありません。私は、全国で安価な学費で就職やスキルアップに役立つスキルを身につけることができ、全国や海外で展開している御社であれば、これらの問題を解決していけると確信しています。私が入社したら営業職として多くの方にスクールの魅力を知って頂くことに尽力し、将来的にはマーケティング職で、国内だけでなく、世界中の困っている人に教育を提供することで自己実現できるためのサポートをしていき、御社の売上と発展に貢献していきたいと考えております。

私が御社を志望した理由は、多くの人に低価格でも高いスキルを身につけられるスクールを全国展開していて、教育を通して人と人の繋がりを作り、より良い社会を作ろうとしている企業方針に関心があるためです。私は人に教えることが好きで、大学時代には無料でパソコンスキルを教えるボランティア活動に参加し教えていました。参加者の多くは、仕事に就くためやスキルアップのために学びに来ている方ばかりでした。参加者の方に、なぜボランティア主催のパソコンスキル教室に参加したのかを伺うと、本当は確かなスキルを身につけたいけれど通える場所がなかったり、学校がなかったり、経済的理由で通えなかったりするなどの声を多く頂きました。負担が軽く利便性の良いスクールの必要性を直に感じる事ができました。ボランティア活動の中で教えるスキルだけでは、基礎がある程度身に付く程度ですので、即仕事に生かせるわけではありません。私は、全国で安価なスクールで就職やスキルアップに役立つスキルを身につけることができ、全国や海外で展開している御社があれば、これらの問題を解決していけると確信しています。私が入社したら営業職として多くのみなさんにスクールの魅力を知って頂くことに尽力し、将来的にはマーケティング職で、国内だけでなく、世界中の困っている人に教育を提供することで自己実現できるためのサポートをしていき、御社の売上と発展に貢献していきたいと考えております。

私が御社を志望した理由は、多くの人に低価格でも高いスキルを身につけられるスクールを全国展開して、教育を通して人と人の繋がりを作り、より良い社会を作るうとしている企業方針に関心があるためです。私は人に教えることが好きで、大学時代には無料でパソコンスキルを教えるボランティア活動に①参加し教えていました。参加者の多くは、仕事に就くためやスキルアップのために学びに来ている方ばかりでした。参加者の方に、なぜボランティア主催のパソコンスキル教室に参加したのかを伺うと、本当は確かなスキルを身につけたいけれど通える場所に学校がなかったり、経済的理由で通えなかったりするなどの声を多く頂きました。負担が軽く利便性の良い教育の必要性を直に感じることができました。ボランティア活動の中で教えるスキルだけでは、②基礎がある程度身に付く程度ですので、即仕事に生かせるわけではありません。私は、全国で安価な学費で就職やスキルアップに役立つスキルを身につけることができ、全国や海外で展開している御社であれば、これらの問題を解決していけると確信しています。私が入社したら営業職として多くの方にスクールの魅力を知って頂くことに尽力し、③将来的にはマーケティング職で、国内だけでなく、世界中の困っている人に教育を提供することで自己実現できるためのサポートをしていき、御社の売上と発展に貢献していきたいと考えております。

---

## POINTS

---

- ① 教育を 통해 사회를 만들어 간다는 기업 흥미
- ② 대학 시절 교육의 필요성을 느꼈다
- ③ 귀사라면 그런 문제를 해결할 수 있다



---

## 면접 질문

---

- 학생 시절에 제일 열심히 했던 것은 무엇입니까?
- 제일 힘들었던 일은 어떤 것입니까?
- 당사에서 실현하고 싶은 꿈과 목표를 알려주세요



[ 마지막에... ]

**YOU  
ONLY  
LIVE  
ONCE**

A night-time photograph of the Tokyo skyline. The Tokyo Tower is the central focus, illuminated with warm yellow and orange lights. The surrounding city is filled with numerous skyscrapers and buildings, many of which are also lit up, creating a vibrant urban scene. The sky is a mix of deep blue and purple, with some clouds. The text '감사합니다' is overlaid in the center of the image, flanked by two horizontal white bars.

감사합니다